



الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة صنعاء
نيابة الدراسات العليا والبحث العلمي
مركز أبحاث ودراسات النوع الاجتماعي والتنمية

التقييم المراعي للنوع الاجتماعي لمشاريع منظمات المجتمع المدني بأمانة العاصمة
” دراسة حالة - البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة“

**GENDER SENSITIVE EVALUATION OF CIVIL SOCIETY
ORGANIZATIONS PROJECTS IN SANA'A CITY
"Case Study on the United Nations Development Programme (UNDP)"**

دراسة مقدمة لنيل درجة الماجستير في التنمية الدولية والنوع الاجتماعي

إعداد

رحاب فاضل احمد السنباني

إشراف

أ.م. د/ صالح محمد حُميد

2022

ملخص الدراسة

هدفت هذه الدراسة الى التعرف على مدى وجود تقييم مراعي للنوع الاجتماعي لمشاريع منظمات المجتمع المدني بأمانة العاصمة" دراسة حالة على البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة" وذلك عن طريق استخدام المعايير الدولية للتقييم (الارتباط، الكفاءة، الفعالية، الأثر، والاستدامة) ولغرض تحقيق أهداف هذه الدراسة، اتبعت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي وكذا المنهج النوعي حيث تم جمع البيانات النوعية من خلال إجراء مقابلات مع عدد عشرة (10) من المدراء والقائمين بأعمال مدراء المشاريع في البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة. وقد ساعدت نتائج المقابلات في تطوير أداة المسح. وتكونت عينة الدراسة من (80) من موظفي وموظفات البرامج والمشاريع في البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة. وقد تم جمع البيانات عن طريق استبيان مغلق وتحليلها بواسطة البرنامج الإحصائي (SPSS).

وقد أظهرت نتائج الدراسة:

- أن المستجيبين يتفقون على أن النوع الاجتماعي تم إدماجه في مشاريعهم التنموية.
- أظهرت النتائج أن الأثر له أعلى متوسط يليه الفعالية والملاءمة والاستدامة وأخيراً الكفاءة.
- على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التركيز على مبدأ المشاركة المجتمعية الى جانب استخدام ميزته التنافسية للتوعية.
- لضمان التزام أصحاب المصلحة لتشجيع مبدأ المساواة بين الجنسين يتم التواصل بطريقة لا تؤدي إلى بيان النوع الاجتماعي كمبدأ يعارض الممارسات الثقافية الاجتماعية.
- على الصعيد الداخلي، مع أن موظفي وموظفات ومستشاري ومستشارات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يتمتعون بخلفية تعليمية وخبرة عالية فيما يخص النوع الاجتماعي، إلا انه ينبغي للقائمين على البرنامج الإنمائي تحسين التكافؤ في عدد الموظفين من الجنسين وتطوير قدرات النوع الاجتماعي لموظفيه ومستشاريه.

الكلمات المفتاحية: النوع الاجتماعي، التقييم، التقييم المراعي للنوع الاجتماعي، معايير التقييم الدولية، المشاريع التنموية،

البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة

ABSTRACT

This study aims to examine to what extent there is gender sensitive evaluation of civil society organizations projects in Yemen “Case Study on the United Nations Development Programme” using the OECD/DAC evaluation criteria Relevance, Effectiveness, Efficiency, Impact, and Sustainability. The researcher followed a mixed method approach that employed a descriptive research design. Qualitative data was gathered through interviews that were conducted with ten Key Informants (KI) who are project managers at UNDP. Results from the interviews helped further in developing the survey instrument. The sample of the study was 80 from the project and program staff working in three units within the UNDP. Data was collected through close-ended questionnaire and analyzed using SPSS (version 25).

The findings of the study showed that the respondents agree that gender is integrated within their development projects. Findings showed that Impact has the highest mean followed by Effectiveness, Relevance, Sustainability and finally efficiency. However, and to achieve better results, UNDP should focus on community engagement and ownership and use its competitive advantage to sensitize and enforce the commitment of the borrower and other stakeholders to advocate for gender equality in a way not that will not misrepresent gender to fight against social cultural practices. Internally, although UNDP staff/consultants were of high educational background and experience, UNDP should improve its gender parity and develop the gender capacity of its staff/consultants.

Keywords: Gender, Evaluation, Gender Sensitive Evaluation, the OECD/DAC evaluation Criteria, Development projects, United Nations Development Program