

إستراتيجية مقترحة للتحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية في وزارة الشباب والرياضة

والهيئات التابعة لها بالجمهورية.

الباحث/ كمال علي احمد الشريف

أشرف/ أ.د./ حسين صالح مصلح جعيم

أستاذ ادارة الموارد البشرية والتنظيم الرياضي

بكلية التربية الرياضية- جامعة صنعاء

## ملخص الدراسة

هدفت الدراسة التعرف الى واقع التحول المؤسسي نحو الادارة الإلكترونية وخطوات بناء الاستراتيجية المقترحة لتحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية في وزارة الشباب والرياضة والهيئات التابعة لها بالجمهورية اليمنية، كما هدفت الدراسة التعرف إلى الفروق في واقع الادارة الإلكترونية وخطوات بناء الاستراتيجية المقترحة للتحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية من وجهة نظر (موظفي وزارة الشباب والرياضة والهيئات التابعة لها)، وكذلك الى اعداد استراتيجية مقترحة للتحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية في وزارة الشباب والرياضة والهيئات التابعة لها بالجمهورية اليمنية.

واستخدم الباحث المنهج الوصفي لملائمته وطبيعة الدراسة، وقد بلغ عدد عينة الدراسة (150) فرداً بواقع (92) فرداً من وزارة الشباب والرياضة، و (58) فرداً من الهيئات التابعة لها، وتم استخدام استمارة جمع البيانات (الاستبيان) كأداة رئيسية لتحقيق أهداف الدراسة، إضافة الى المقابلات الشخصية وتحليل الوثائق من خلال دراسة وتحليل المراجع العلمية والدراسات السابقة المتعلقة بموضوع الدراسة.

وقد توصل الباحث إلى أهم النتائج والتي اثبتت تدني مستوى واقع التحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية؛ حيث جاء واقع (المهارات الإلكترونية، المهارات المعلوماتية، والبنية التحتية) بدرجة قليلة، بينما حصل واقع خطوات بناء الاستراتيجية على درجة متوسطة، وكما أشارت نتائج الدراسة إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط تقديرات عينة الدراسة في واقع التحول المؤسسي، تعزى لمتغيرات الدراسة (الجنس، العمر، سنوات الخبرة، وفي المحاور الثاني والثالث والخامس لمتغير الجهة، والمحور الأول لمتغير المؤهل العلمي)، وكشفت نتائج الدراسة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط تقديرات عينة الدراسة في واقع التحول المؤسسي، في المحاور (الأول والرابع لصالح وزارة الشباب والرياضة تعزى لمتغير الجهة، وفي المحاور الثاني والرابع والخامس لصالح الحاصلين على مؤهل البكالوريوس، وفي المحور الثالث، لصالح الحاصلين على مؤهل الدبلوم، تعزى لمتغير المؤهل العلمي، ومن خلال نتائج الدراسة تم التوصل الى إطار للاستراتيجية المقترحة للتحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية في وزارة الشباب والرياضة والهيئات التابعة لها.

وقد أوصى الباحث الى ضرورة توفر الأنظمة الإلكترونية في الوزارة والهيئات التابعة لها لكا يلبي حاجة العمل لها وتأهيل اعداد كافية من العاملين وان يشمل جميع الإدارات والأقسام بما يضمن لتحول المؤسسي نحو الإدارة الإلكترونية، والعمل بالاستراتيجية المقترحة لتحقيق هدف التحول المؤسسي نحو الادارة الإلكترونية.

#### **الكلمات المفتاحية:**

الاستراتيجية، التحول المؤسسي، الإدارة الإلكترونية، وزارة الشباب والرياضة، الهيئات التابعة لها.