

**Republic of Yemen
Sana'a University
Faculty of Engineering
Department of Civil Engineering
Engineering project management**



IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON SUCCESS OF LARGE AND MEDIUM CONSTRUCTION PROJECTS MANAGEMENT IN YEMEN

A thesis submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of
Master of Engineering Project Management, Faculty of Engineering
Sana'a University

**By
Adnan Mohammad Ali Nasser Al-Naghi**

Supervisors

**Main Supervisor
Prof. Wael Alaghbari
Professor of Project Management
Faculty of Engineering**

**Co-Supervisor
Dr. Tarek Abdullah Barakat
Assistant Professor of Project Management
Faculty of Engineering**

**2024
1445**



الجمهورية اليمنية
جامعة صنعاء
نيابة الدراسات العليا والبحث العلمي
كلية الهندسة، قسم الهندسة المدنية،
إدارة المشاريع الهندسية

تأثير مهارات القيادة في نجاح إدارة مشاريع البناء الكبيرة والمتوسطة في اليمن

عدنان محمد علي ناصر النجحي

اطروحة لنيل درجة الماجستير
في إدارة المشاريع الهندسية
نيابة الدراسات العليا كلية الهندسة
جامعة صنعاء

المشرفين

المشرف الرئيسي
أ.د. وائل الأغبري
أستاذ إدارة المشاريع، كلية الهندسة
جامعة صنعاء

المشرف المشارك
د. طارق عبدالله بركات
دكتور إدارة المشاريع، كلية الهندسة
جامعة صنعاء

٢٠٢٤

١٤٤٥

ABSTRACT

Large and medium construction projects are complex, risky and require significant resources to implement successfully. Despite decades of research, literature, and practice, these projects still perform poorly, often exceeding budgets and timelines. While much research has focused on the technical and practical issues that contribute to project success, a critical element to successful project delivery is often overlooked the leadership skills of the project team. This study aims to address this gap by investigating how effective leadership can mitigate these challenges and enhance project outcomes. By exploring the relationship between leadership skills and project success, this research seeks to provide practical insights for improving project management practices in Yemen's construction sector.

The research uses a descriptive, quantitative, correlational design using causal and correlational inference methods. The research methodology includes creating an electronic questionnaire that was distributed through engineering unions and social networking sites in Yemen. The study had a commendable response rate, with 340 responses received out of 385 questionnaires distributed. Among these answers, 246 answers meet the criteria for validity and form the basis for accurate analysis. The SPSS program was used, and the analysis includes descriptive statistics, correlations, and inferential statistics.

Key findings showed a strong correlation between leadership skills and project success, underscoring the essential role of effective leadership in guiding construction projects toward positive outcomes. Identifying specific and essential skills, such as team management, problem solving, prioritization, planning, decision making, conflict management, communication and team spirit, sheds light on the leadership landscape in the construction sector in Yemen.

The recommendations span leadership skills development programs, a focus on collaborative team management, integration of experiential learning in education, continued professional development, and research initiatives. These actionable insights are poised to contribute to the resilience, excellence, and sustained success of construction projects in Yemen. This research contributes valuable insights for project managers, policymakers, and stakeholders in the Yemeni construction sector, underscoring the importance of targeted leadership development initiatives.

ملخص البحث

مشاريع البناء الكبيرة والمتوسطة معقدة ومحفوفة بالمخاطر، وتتطلب موارد كبيرة لتنفيذها بنجاح. وعلى الرغم من عقود من البحث، لا يزال أداء هذه المشاريع دون المستوى المطلوب، حيث يتجاوز غالباً الميزانيات والجدول الزمني. وبينما ركزت الأبحاث كثيراً على القضايا التقنية والعملية التي تسهم في نجاح المشاريع، فإن عنصراً حاسماً لتحقيق تسليم المشروع بنجاح غالباً ما يتم تجاهله، وهو مهارات القيادة لفريق المشروع. تهدف هذه الدراسة إلى معالجة هذه الفجوة من خلال معرفة كيف يمكن للقيادة الفعالة التخفيف من هذه التحديات وتعزيز نتائج نجاح المشاريع وذلك من خلال استكشاف العلاقة بين مهارات القيادة ونجاح إدارة مشاريع البناء الكبيرة والمتوسطة في اليمن، يسعى هذا البحث إلى تقديم رؤى عملية لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في قطاع البناء في اليمن.

يعتمد البحث على تصميم وصفي وكمي وتصميم ذو علاقة يستخدم أساليب الاستدلال السببي والاستدلال الترابطي. تشمل منهجية البحث إنشاء استبيان إلكتروني تم توزيعه من خلال نقابات الهندسة ومواقع التواصل الاجتماعي في اليمن. كانت الدراسة قد حققت نسبة استجابة ملحوظة، حيث تلقت ٣٤٠ استجابة من بين ٣٨٥ استبيان تم توزيعه. ومن بين هذه الإجابات، تلي ٢٤٦ إجابة معايير الصلاحية وتشكل الأساس للتحليل الدقيق. تم استخدام برنامج SPSS، ويتضمن التحليل الإحصاء الوصفي والارتباطات والإحصاء الاستدلالي.

أظهرت النتائج الرئيسية وجود علاقة قوية بين مهارات القيادة ونجاح إدارة مشاريع البناء الكبيرة والمتوسطة، مما يبرز الدور الأساسي للقيادة الفعالة في توجيه مشاريع البناء نحو نتائج إيجابية. وتحديد المهارات المحددة والأساسية، مثل إدارة الفريق، وحل المشكلات، والترتيب بالأولويات، والتخطيط، واتخاذ القرارات، وإدارة الصراعات، والتواصل وروح الفريق،

تشمل التوصيات برامج تطوير مهارات القيادة، والتركيز على إدارة الفريق بشكل تعاوني، ودمج التعلم التجريبي في التعليم، والتطوير المهني المستمر، ومبادرات البحث. هذه الرؤى القابلة للتنفيذ تعزز من مرونة وتميز النجاح المستمر لمشاريع البناء في اليمن. حيث سيقدم هذا البحث رؤى قيمة لمديري المشاريع وصناع القرار وأصحاب المصلحة في قطاع البناء اليمني، مؤكداً على أهمية مبادرات تطوير مهارات القيادة لدى المعنيين بالمشاريع.