



الجمهورية اليمنية جامعة صنعاء

كلية التجارة والاقتصاد
قسم إدارة الأعمال
وحدة الدراسات العليا

أثر القيادة التحويلية على الاحتراق الوظيفي في المدارس الأهلية في أمانة العاصمة صنعاء

الملخص

هدفت الدراسة إلى معرفة أثر القيادة التحويلية على الاحتراق الوظيفي للعاملين بالمدارس الأهلية في أمانة العاصمة صنعاء من خلال تحقيق الأهداف التالية:

- ١- التعرف على مستوى ممارسة القيادة التحويلية بالمدارس الأهلية في أمانة العاصمة - صنعاء
- ٢- التعرف على مستوى الاحتراق الوظيفي للعاملين بالمدارس الأهلية في أمانة العاصمة - صنعاء
- ٣- قياس أثر القيادة التحويلية على الاحتراق الوظيفي للعاملين بالمدارس الأهلية في أمانة العاصمة - صنعاء
- ٤- التعرف على البعد الأكثر تأثيراً من أبعاد القيادة التحويلية على الاحتراق الوظيفي للعاملين بالمدارس الأهلية في أمانة العاصمة - صنعاء

استخدم للدراسة المنهج الوصفي التحليلي، والاستبانة لجمع البيانات وقد تم اختيار عينة عشوائية بسيطة مكونة من (٣٢٥) موظفاً وموظفة من موظفي المدارس مجتمع الدراسة، وقد وزعت (٣٢٥) استبانة استرجع منها (٢٧٧) كان منها (٢٧٣) صالحة للتحليل الإحصائي، وبالاعتماد على برنامج التحليل الإحصائي (SPSS) وأساليب إحصائية أخرى، توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها: وجود أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على الاحتراق الوظيفي للعاملين في المدارس؛ مجتمع الدراسة، حيث كانت درجة ممارسة القيادة التحويلية متوسطة وكان مستوى الاحتراق الوظيفي متوسطاً، كما أظهرت الدراسة أنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات الباحثين حول مستوى ممارسة القيادة التحويلية، ومستوى الاحتراق الوظيفي في المدارس الأهلية بأمانة العاصمة تعزى للمتغيرات الديمغرافية: النوع، المؤهل العلمي، سنوات الخدمة، الدورات التدريبية.



Republic of Yemen

Sana'a University

Faculty of Commerce & Economics

Business Administration Department

Graduate Studies Unit

The impact of transformational leadership on job

Burnout in private schools in Amanat Al-Asimah – Sana'a

Abstract

The study aims to know the impact of transformational leadership on employees burnout in private schools in Amanat Al-Asimah – Sana'a by achieving the following objectives :

- 1) Recognizing the level of practice of transformational leadership in private schools in amanat Al-ASIMAH- Sana'a
- 2) Identifying the level of job burnout for workers in private schools in the capital Sana'a
- 3) Measuring the impact of transformational leadership on the job burnout of workers in private schools in the capital city – Sana'a.
- 4) Identifying the most influential dimension of transformational leadership on in the capital city – Sana'a

The study used the descriptive analytical method , and the questionnaire to collect data , A simple random sample of (325) male and female employees of the school community of the study was selected, and (325) questionnaires were distributed, of which (277) were retrieved from them (273) were of the questionnaires valid for statistical analysis, and by relying on the statistical analysis program (spss) and other statistical methods, the study reached a set of results like:-

There is a statistically significant effect of transformational leadership on the job Burnout of school workers in private schools.

The degree of transformational leadership Practice was average and was The level of job burnout is average The study also showed that there are no statistically significant differences in the respondents' responses about the level of practice of transformational leadership, and the level of job burnout in private schools in Amanat Al- Asimah due to demographic.

(gender, educational qualification of service training courses)

Candidate\Aisha Ali AlYazily

Supervisor\ Hamoud Abdullah Aqlan



جامعة صنعاء
نيابة الدراسات العليا والبحث العلمي
كلية التجارة والاقتصاد
قسم إدارة الأعمال
وحدة الدراسات العليا

أثر القيادة التحويلية على الاحتراق الوظيفي

في المدارس الأهلية في أمانة العاصمة- صنعاء

قدمت هذه الدراسة للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من وحدة الدراسات العليا – جامعة صنعاء

إعداد الباحثة /

عائشة علي محمد رزق اليازلي

إشراف/

أ.م. د. حمود عبد الله صالح عقلان

أستاذ إدارة الأعمال المشارك

جامعة صنعاء

٢٠٢ - ١٤٤٤ هـ