



قائمة الاسئلة

الموارد البشرية - الثاني - إدارة الأعمال - العام + الموازي كلية التجارة - الفترة 3 - درجة الامتحان (100)

حمود عبدالله صالح عقلان

- (1) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
كانت تتم إدارة العنصر البشري وكانت عن طريق رب العمل بصورة غير منتظمة في:
(1) - المرحلة التي صاحبت الثورة الصناعية
(2) + مرحلة ما قبل الثورة الصناعية
(3) - مرحلة ثورة المعلومات
(4) - كل الإجابات صحيحة
- (2) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
ظهر المنهج الكمي ومدخل النظم في:
(1) - مرحلة ما قبل الثورة الصناعية
(2) - مرحلة ثورة المعلومات
(3) + المرحلة التي صاحبت الثورة الصناعية
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (3) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يتم تصنيف الموارد البشرية على أساس القيمة المضافة الى موارد بشرية:
(1) - يصعب استبداله وينتج قيمة مضافة منخفضة
(2) - يسهل استبداله وينتج قيمة مضافة منخفضة
(3) - سهل استبداله وينتج عنه قيمة مضافة مرتفعة
(4) + كل الإجابات صحيحة
- (4) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تعمل إدارة الموارد البشرية على تحقيق اهداف تتعلق بالمنظمة من أهمها:
(1) - امداد المنظمة بالموارد البشرية
(2) - اعداد وتهيئة الموارد البشرية
(3) + امداد المنظمة بالموارد البشرية واعداد وتهيئة الموارد البشرية
(4) - توفير دخل كافي للفرد وللمن يعول
- (5) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يطلق على مصدر السلطة التي يتحدد مقدارها من خلال كمية الحوافز الإيجابية التي تمنح للعاملين اسم:
(1) - القوة الشرعية
(2) + قوة الإثابة
(3) - قوة الاعجاب
(4) - امداد المنظمة بالموارد البشرية واعداد وتهيئة الموارد البشرية
- (6) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يتم التعبير عن الالتزام بأداء الواجبات والمهام الموكلة للعاملين بمصطلح:
(1) - السلطة الاستشارية
(2) - السلطة الوظيفية
(3) + المسؤولية
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (7) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم الجدارات المطلوبة في موظفي إدارة الموارد البشرية بالاتي:
(1) - جدارة المعرفة بطبيعة العمل بالمؤسسة
(2) - جدارة إدارة الثقافة
(3) - جدارة إدارة التغيير
(4) + كل الإجابات صحيحة
- (8) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يطلق على اللائحة التي تتضمن قواعد الاختيار والتعيين وواجبات الموظفين وحقوقهم...الخ. اسم:
(1) - دليل الإجراءات





- (2) - التوصيف الوظيفي
(3) + لائحة شؤون العاملين
(4) - ميثاق العمل
- (9) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يحقق العاملون من عملية تصميم العمل بشكل جيد مجموعة من الفوائد من اهم هذه الفوائد:
(1) + الاستمتاع والاستقلالية في الأداء
(2) - انخفاض في معدل دوران العمل
(3) - النمو التنظيمي المطرد
(4) - كل الإجابات صحيحة
- (10) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
هناك مناهج متعددة يتم اتباعها اثناء تصميم الوظيفة منها المنهج الذي اهتم بالعنصر الإنساني والمتمثل في:
(1) - منهج الإدارة العلمية
(2) - منهج اعداد البديل
(3) + منهج العلاقات الإنسانية
(4) - منهج الإدارة العلمية ومنهج اعداد البديل
- (11) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم ابعاد تحليل الوظيفة في الآتي:
(1) - البعد الكمي
(2) - البعد الوصفي
(3) - البعد الزمني
(4) + لا توجد إجابة صحيحة
- (12) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تعد دراسة الظروف الفيزيائية من احد مكونات داسة البعد:
(1) + الصحي
(2) - الفني
(3) - الاجتماعي والاقتصادي
(4) - السيكولوجي
- (13) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تبدأ خطوات تحليل الوظيفة بـ:
(1) - تجميع البيانات
(2) + اعداد برنامج تحليل الوظيفة
(3) - تحليل البيانات
(4) - اعداد بطاقة الوصف
- (14) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم أساليب جمع البيانات المتعلقة بتحليل الوظيفة بالآتي:
(1) - أسلوب الاستبانة
(2) - أسلوب الملاحظة
(3) - أسلوب المقابلة
(4) + كل الإجابات صحيحة
- (15) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تبدأ عملية وصف الوظيفة بتحديد:
(1) - مسؤوليات الوظيفة
(2) + المواصفات العامة للوظيفة
(3) - ظروف العمل
(4) - واجبات الوظيفة
- (16) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تعد القدرة على التخطيط وقيادات الافراد واتخاذ القرارات وتشغيل الآلات وصيانتها.... من الخصائص:
(1) - العلمية
(2) - الذهنية





- (3) + الفنية والإدارية
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (17) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تشمل الطرق الكمية التي يتم من خلالها تقييم الوظائف كل من طريقة:
- (1) - الدرجات أو التصنيف
- (2) - النقاط
- (3) - طريقة مقارنة العوامل
- (4) + النقاط وطريقة مقارنة العوامل
- (18) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل العوامل الرئيسة التي يتم على أساسها تقييم الوظائف في الآتي ما عدا:
- (1) - المهارة
- (2) - المسؤولية
- (3) + الترتيب البسيط
- (4) - المجهود
- (19) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يتم التعبير عن المستوى الوظيفي اذي يندرج تحته كافة الوظائف الممتثلة بـ:
- (1) + الدرجة
- (2) - المرتبة
- (3) - الدرجة والمرتبة في آن واحد
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (20) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يطلق على النظام الذي لا يعتبر الاجر ثمن للعمل او الجهد المبذول المتعادل معه وانما يعتبره جزء من الدخل القومي اسم النظام:
- (1) - الراسمالي
- (2) + الاشتراكي
- (3) - الإسلامي
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (21) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
توجد مجموعة من الأسس او الشروط التي يجب مراعاتها اثناء وضع نظام للأجور من هذه الشروط:
- (1) - العدالة في الاجر
- (2) - الكفاية في الاجر
- (3) - معلومية الاجر
- (4) + كل الإجابات صحيحة
- (22) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تحكم عملية تفضيل واختيار استراتيجية الأجور دون أخرى في أي منظمة عدة أمور من أهمها:
- (1) - سياسة الدولة المتعلقة في الأجور
- (2) - استراتيجية الاعمال وأنظمة الأجور المنافسة
- (3) + سياسة الدولة المتعلقة في الأجور واستراتيجية الاعمال وأنظمة الأجور المنافسة
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (23) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
عندما تركز المنظمة سسلة الأجور الخاصة بها بحيث تدفع ٧٥% من منظمات الاعمال اقل منها ٢٥% من تلك المنظمات اكثر منها تكون المنظمة قد اتبعت:
- (1) - استراتيجية مقابلة السوق
- (2) + استراتيجية قيادة السوق
- (3) - استراتيجية التخلف عن السوق
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (24) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يتميز نظام الاجر الزمن بالآتي:
- (1) - انه اقدم الأنظمة وأكثرها استخداما
- (2) - انه سهل التطبيق





- (3) - يغفل الفروق الفردية
- (4) + انه اقدم الأنظمة وأكثرها استخداما وانه سهل التطبيق
- (25) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
عندما تكون نهاية مربوط الدرجة الأدنى تساوي بداية مربوط الدرجة الأعلى يسمى هذا الأسلوب بأسلوب المرابط:
- (1) - المتداخل
- (2) + المتلامس
- (3) - المتباعد
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (26) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم البدلات المرتبطة بالعمل بالآتي:
- (1) - بدل طبيعة عمل
- (2) - بدل المخاطر
- (3) - بدل غلاء معيشة
- (4) + بدل طبيعة عمل وبدل المخاطر
- (27) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تلعب الحوافز دورا في:
- (1) - جذب العمالة الكفأة
- (2) - استقرار العمالة ورفع مستوى إنتاجيتها
- (3) + جذب العمالة الكفأة و استقرار العمالة ورفع مستوى إنتاجيتها
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (28) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم الحوافز المعنوية الايجابية بالآتي:
- (1) + الشكر والتقدير
- (2) - التوبيخ
- (3) - منح المكافآت
- (4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (29) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تعد المكافآت من احد أنواع الحوافز:
- (1) - المادية السلبية
- (2) + المادية الإيجابية
- (3) - المعنوية الإيجابية
- (4) - المعنوية السلبية
- (30) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يعد الخصم من الراتب الذي يتقاضاه الشخص من احد الحوافز:
- (1) + المادية السلبية
- (2) - المادية الإيجابية
- (3) - المعنوية السلبية
- (4) - المعنوية الإيجابية
- (31) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يوجد ثلاثة أنواع من استراتيجيات التحفيز أي ثلاثة مسارات يمكن اتباع احدها من هذه المسارات المسار الذي يعتمد على فترة تأثير الحافز والذي يشمل:
- (1) - استراتيجيات التحفيز طويل المدى
- (2) - استراتيجيات التحفيز قصير المدى
- (3) - تخصيص نسبة من الحوافز لمن حقق المستوى المعياري
- (4) + استراتيجيات التحفيز طويل المدى واستراتيجيات التحفيز قصير المدى
- (32) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم أنظمة التحفيز الفردي في الآتي:
- (1) + نظام المكافأة
- (2) - نظام المشاركة في الارباح





- (3) - نظام المشاركة في الوفورات
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
(33) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تنشأ احتياجات الاحلال المؤقت نتيجة لامور عديدة من اهمها الاتي:
(1) - الاستقالة
(2) - الفصل
(3) + الاجازة بدون راتب
(4) - التقاعد
(34) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تنتج احتياجات التغيير من العمالة نتيجة:
(1) + للتطوير
(2) - للاستقالة
(3) - للتقاعد
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
(35) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم ابعاد الاحتياجات من القوى العاملة بالاتي ما عدا:
(1) - البعد الكمي
(2) + البعد الفني
(3) - البعد النوعي
(4) - البعد الزمني
(36) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تستخدم اثناء تحديد احتياجات التغيير أساليب عديدة من اهمها:
(1) + أسلوب دراسة العمل
(2) - أسلوب تحليل معدل دوران العمل
(3) - أسلوب تحليل الهيكل العمري
(4) - كل الإجابات صحيحة
(37) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يطلق على القدرة على التحليل وتحديد العلاقات وبنائها والقدرة على تطبيقها وسرعة البديهة وقوة الذاكرة اسم:
(1) - القوة البدنية
(2) + القوة الفكرية او العقلية
(3) - القوة الوجدانية
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
(38) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل الشروط العامة للاختيار ب:
(1) - القوة
(2) - الأمانة
(3) + القوة والأمانة
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
(39) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تبدأ مراحل الاختيار بمرحلة:
(1) - استقبال طالبي العمل
(2) + تحديد المعايير او الشروط
(3) - ملء طلبات الالتحاق بالوظيفة
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
(40) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تجرى للمتقدم للعمل مجموعة من الاختبارات منها الاختبارات التي تتم على أساس الهدف منها والتي تشمل:
(1) - اختبارات القدرات على الأداء
(2) - الاختبارات المعرفية
(3) - الاختبارات النفسية





- (4) + كل الإجابات صحيحة
- (41) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
توجد صور متعددة للتدريب المعني بالاعداد تشمل هذه الصور الآتي ما عدا:
- (1) - تدريب التأقلم والتكيف
(2) + التدريب المعني بالتنمية والتطوير
(3) - التدريب على الامن الصناعي
(4) - التدريب على العمل
- (42) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتبع مجموعة من الأساليب التدريب الأساسي للتنفيذيين منها:
- (1) - التدريب اثناء العمل
(2) - برنامج التلمذة الصناعية
(3) - التناوب الوظيفي
(4) + التدريب اثناء العمل وبرنامج التلمذة الصناعية
- (43) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم أساليب التدريب والتطوير الاداري المتبع خارج العمل في:
- (1) + دراسة الحالة والمباريات الإدارية
(2) - منهج اعداد البديل
(3) - التناوب الوظيفي
(4) - التلمذة الصناعية
- (44) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تشمل امكانات التدريبية المادية كل من:
- (1) - التجهيزات اللازمة للتدريب
(2) - الأموال اللازم انفاقها على التدريب
(3) - المسؤولين عن التدريب
(4) + التجهيزات اللازمة للتدريب والأموال اللازم انفاقها على التدريب
- (45) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يعد قياس اثار التدريب من احد خطوات تقييم التدريب وتتبع في عملية القياس عدة أساليب من أهمها:
- (1) - أسلوب الملاحظة
(2) - قياس مستوى أداء المتدربين
(3) + أسلوب الملاحظة وقياس مستوى أداء المتدربين
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (46) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تمر عملية تقييم التدريب بخمس مراحل تبدأ بـ:
- (1) - تحديد معايير التقييم
(2) + تحديد الهدف من التقييم
(3) - قياس اثر التدريب
(4) - لا توجد إجابة صحيحة
- (47) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
يقصد بتقييم الأداء أمور متعددة من أهمها:
- (1) - درجة اتقان الموظف لعمله
(2) - مستوى النتائج التي توصل اليها
(3) - مدى التزامه بقيم العمل ونظمه
(4) + كل الإجابات صحيحة
- (48) السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تنم عملية تقييم الأداء وفقا لمجموعة من الشروط تتمثل أهمها في الآتي ما عدا:
- (1) - الالتزام بالقيم الأخلاقية
(2) + القوة
(3) - وضوح المعايير
(4) - شمولية التقييم واستمراره





السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم طرق قياس الأداء غير الحكمية (الموضوعية) بالآتي:

- 1) + معدل الغياب ومعدل دوران العمل
- 2) - طريقة التقدير البياني
- 3) - طريقة المقارنة الزوجية
- 4) - لا توجد إجابة صحيحة

السؤال (1) : اختر الإجابة الصحيحة أو الأكثر صحة لكل فقرة مما يلي :
تتمثل اهم شروط الترقية في الآتي:

- 1) - ان تكون الوظيفة التي سيتم الترقية اليها شاغرة
- 2) - ان لا يكون الموظف محال للتحقيق
- 3) - ان يتوفر فيه الحد الأدنى من المتطلبات
- 4) + كل الإجابات صحيحة

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).
المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة لل فقرات الآتية :

الأجر النمطي للوحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي:

- 1) - ٦٠٠ ريال
- 2) + ٦٠ ريال
- 3) - ١٢٠ ريال
- 4) - كل الإجابات صحيحة

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).
المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة لل فقرات الآتية :

الإنتاج النمطي للمنتج (أ) يساوي:

- 1) - ١٢٠ وحدة
- 2) - ١٢٠٠ وحدة
- 3) - ٣٠ وحدة
- 4) + لا توجد إجابة صحيحة

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج



النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية:

مقدار ما ينتجه العامل الثاني من المنتج (أ) يساوي:

- 1) ١٢ وحدة -
- 2) ١٢٠٠ وحدة -
- 3) ١٢٠ وحدة +
- 4) ٢٠ وحدة -

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية:

الاجر الكلي للعامل الأول يساوي:

- 1) ٢٠٠٠ ريال -
- 2) ١٢٠٠ ريال +
- 3) ١٢٠٠٠ ريال -
- 4) ١٠٠٠ ريال -

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية:

الإنتاج الكلي للعامل الأول يساوي:

- 1) ٢٠٠ وحدة -



2) - ٢٠٠٠ وحدة

3) + ٢٠ وحدة

4) - لا توجد إجابة صحيحة

56) السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية :

الاجر الكلي للعامل الثاني يساوي:

1) - ٧٢٠٠ ريال

2) + ٩٣٦٠ ريال

3) - ٢١٦٠ ريال

4) - ٢٠٠٠ ريال

57) السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية :

الاجر الكلي للعامل الثالث يساوي:

1) - ٣٠٠٠ ريال

2) - ٤٨٠٠ ريال

3) - ٤٤٠ ريال

4) + ٦٢٤٠ ريال

58) السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية :



الاجر التشجيعي للعامل الأول يساوي:

- 1) - ٦٠ ريال
- 2) + ٠ صفر
- 3) - ٢٠٠ ريال
- 4) - كل الإجابات صحيحة

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية :

الاجر التشجيعي للعامل الثاني يساوي:

- 1) + ٢١٦٠ ريال
- 2) - ٧٢٠٠ ريال
- 3) - ٠ صفر
- 4) - ٢١٢٠ ريال

السؤال (2) : تنتج شركة القدس للأثاث منتجين رئيسيين هما منتج (أ ، ب)، فإذا علمت ان معدل الإنتاج النمطي من المنتج (أ) هو ضعف الإنتاج النمطي من المنتج (ب)، وان منتج (ب) يساوي (٣٠) وحدة، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة الواحدة من المنتج (أ) يساوي (3/4) من الاجر النمطي لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب)، وان الاجر المعتاد لإنتاج وحدة واحدة من المنتج (ب) يساوي (٨٠) ريال، وان نسبة الزيادة (الاجر التشجيعي) الذي يستحقه العامل الذي يحقق المعدل النمطي او يزيد عنه يساوي ٣٠% من الاجر المعتاد. فإذا كان هناك ثلاثة عمال: أنتج العامل الأول (1/6) ما إنتاج العامل الثاني، أنتج العامل الثاني مرة ونصف ما انتجه العامل الثالث، وكان ما انتجه العامل الثالث يساوي (٨٠) وحدة من المنتج (أ).

المطلوب: اختيار الإجابات الصحيحة للفقرات الآتية :

الاجر التشجيعي للعامل الثالث يساوي:

- 1) - ٤٨٠٠ ريال
- 2) + ٤٤٠ ريال
- 3) - ٤٤٠ ريال
- 4) - ٠ صفر