توصيف مقرر : إدارة الموارد البشرية في اليمن

الجامعة: صنعاء Sana'a

الكلية : الآداب والعلوم الانسانية

القسم : الجغرافيا والجيوانفورماتكس

البرنامج : بكالوريوس (التخطيط والتنمية)

١. معلومات عامة عن المقرر:						
١-	اسم المقرر:	إدارة الموارد البشرية باليمن				
٢-	رمز المقرر ورقمه:					
٣-	الساعات المعتمدة:	محاضرة	سمنار	عملي	تدريب	الإجمالي
		٣				٣
٤-	المستوى والفصل الدراسي:	المستوي الرابع الفصل الدراسي الثاني				
٥-	المتطلبات السابقة لدراسة المقرر (إن وجدت):	جغرافيا اليمن البشرية				
٦-	المتطلبات المصاحبة (إن وجدت):	لايوجد				
٧-	البرنامج الذي يدرس له المقرر:	بكالوريوس التخطيط والتنمية.				
٨-	لغة تدريس المقرر:	اللغة العربية				
٩-	نظام الدراسة:	منتظم . فصلي				
١٠-	معد(ي) مواصفات المقرر:	الدكتور/ محمد علي الحجوري				
١١-	تاريخ اعتماد مواصفات المقرر:	٢٠٢٠/٢٠٢١م				

١ . وصف المقرر:
يهدف هذا المساق إلى:
دراسة الموارد البشرية باليمن في ظل تزايد عدد السكاني باليمن و في استهلاك الكثير من الموارد الطبيعية في كثير من مناطق اليمن ومن أهم المشاكل التي تعاني منها الموارد الطبيعية الاستغلال الجائر مثل الزحف الصحراوي وتدهور الأراضي الزراعية وتلوث المياه الجوفية واستخدام المبيدات السامة لكثير من المنتجات الزراعية وتزايد مخلفات المصانع التي تؤثر على الإنسان

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

والأراضي الزراعية إضافة إلى الانتشار الكثيف لبعض الأشجار الدخيلة على البيئة اليمنية وكذلك تلوث مياه البحار اليمنية بالتسربات النفطية.

٢ . مخرجات التعلم المقصودة للمقر (CILOs) :	
المعرفة والفهم:	
يتم ربط مخرجات البرنامج بمخرجات المقرر	
مخرجات البرنامج (معرفة وفهم)	مخرجات المقرر(معرفة وفهم)
بعد الانتهاء من هذا البرنامج سيكون الطالب قادراً على أن:	بعد الانتهاء من هذا المقرر سيكون الطالب قادراً على أن:
A4 يستخدم مناهج البحث العلمي والتقنيات الجغرافية الحديثة والأساليب والمقاييس الإحصائية، في مجال التخطيط والتنمية لمختلف الظواهر الاجتماعية والاقتصادية والعمرانية.	a4 يعرف مناهج البحث العلمي والتقنيات الجغرافية الحديثة لاقتراح افكار جديدة لتطوير قطاع إدارة الموارد البشرية في اليمن.

المهارات الذهنية:	
يتم ربط مخرجات البرنامج بمخرجات المقرر	
مخرجات البرنامج (مهارات ذهنية)	مخرجات المقرر(مهارات ذهنية)
بعد الانتهاء من هذا البرنامج سيكون الطالب قادراً على أن :	بعد الانتهاء من هذا المقرر سيكون الطالب قادراً على أن :
B4 يحلل المقومات والتحديات ومظاهر التخلف الاجتماعية والإدارية والاقتصادية والعمرانية التي تواجه عملية التخطيط والتنمية الشاملة والمتوازنة على مستوى الريف والحضر.	b4 يخطط لفعاليات تهتم بقطاع الموارد البشرية باليمن

المهارات العملية والمهنية :	
يتم ربط مخرجات البرنامج بمخرجات المقرر	
مخرجات البرنامج (مهارات عملية ومهنية)	مخرجات المقرر(مهارات عملية ومهنية)
بعد الانتهاء من هذا البرنامج سيكون الطالب قادراً على أن:	بعد الانتهاء من هذا المقرر سيكون الطالب قادراً على أن:
C4. يقيم كفاءة مبادئ التخطيط والتنمية في إدارة المجتمع وترشيد الموارد وتنمية الاقتصاد والحفاظ على التوازن البيئي.	c4 يعدل في خطط وبرامج قطاع الموارد البشرية باليمن

المهارات العامة:
يتم ربط مخرجات البرنامج بمخرجات المقرر

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

مخرجات البرنامج (مهارات عامة)	مخرجات المقرر(مهارات عامة)
بعد الانتهاء من هذا البرنامج سيكون الطالب قادراً على أن:	**بعد الانتهاء من هذا المقرر سيكون الطالب قادراً على أن:**
D4 قادرا على ادارة فريق لتقديم مقترحات لمشاريع تخطيطية واستشارات خدمية قابلة للتنفيذ وفق الإمكانات المتاحة.	**d4 يتعامل بكفاءة مع الحاسب ووسائط التكنولوجيا الحديثة في الأبحاث في مجال الموارد البشرية**

ربط مخرجات التعلم باستراتيجيات التدريس والتقييم		
أولا: ربط مخرجات تعلم المقرر (المعارف والفهم) باستراتيجية التدريس والتقييم:		
مخرجات المقرر / المعرفة والفهم	استراتيجية التدريس	استراتيجية التقويم
a4 يعرف مناهج البحث العلمي والتقنيات الجغرافية الحديثة لاقتراح افكار جديدة لتطوير قطاع إدارة الموارد البشرية في اليمن.	**المحاضرة العروض التقدمية . العصف الذهني الحوار والنقاش داخل القاعة**	**مناقشة عامة اختبارات نصفية**
ثانيا: ربط مخرجات تعلم المقرر (المهارات الذهنية) باستراتيجية التدريس والتقييم:		
مخرجات المقرر/ المهارات الذهنية	**استراتيجية التدريس**	**استراتيجية التقويم**
يقدم تقرير عن الموارد البشرية باليمن	**الحوار والمناقشة**	**بحث تكليف فردي**
b4 يخطط لفعاليات تهتم بقطاع الموارد البشرية باليمن	**المحاضرة -الحوار والنقاش داخل الصف - الزيارات الميدانية.- حل المشكلات - مجموعة النقاش الصغيرة**	**مشاهدة وتحليل فردية بحث تطبيقي**

ثالثا: ربط مخرجات تعلم المقرر (المهارات المهنية والعملية) باستراتيجية التدريس والتقييم:		
مخرجات المقرر/ المهارات المهنية والعملية	**استراتيجية التدريس**	**استراتيجية التقويم**
c4 يعدل في خطط وبرامج قطاع الموارد البشرية باليمن	**المحاضرة والعرض العلمي - العصف الذهني - التفكير الناقد. الحوار والنقاش داخل القاعة- الزيارات -التطبيق العملي. - مجموعة النقاش الصغيرة.**	**الاختبارات التحريرية (نصفيه) تقييم العروض التطبيقية . تطبيقات تحليلية نقد وتقييم أعمال محلية وعربية - المشاركة ضمن المجموعات**

رابعا: ربط مخرجات تعلم المقرر (المهارات العامة) باستراتيجية التدريس والتقييم:		
مخرجات المقرر	**استراتيجية التدريس**	**استراتيجية التقويم**
d4 يتعامل بكفاءة مع الحاسب ووسائط التكنولوجيا الحديثة في الأبحاث في مجال الموارد البشرية	**المحاضرة -الزيارات الميدانية. السمنار- التطبيق العملي.- حل المشكلات مجموعة النقاش الصغيرة**	**اختبارات شفهية - تطبيق ميداني**

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

كتابة مواضيع المقرر الرئيسة والفرعية (النظرية والعملية) وربطها بمخرجات التعلم المقصودة للمقرر مع تحديد الساعات المعتمدة لها.

كتابة وحدات /مواضيع محتوى المقرر					
أولا: الجانب النظري					
الرقم	وحدات/ موضوعات المقرر	المواضيع التفصيلية	عدد الأسابيع	الساعات الفعلية	مخرجات تعلم المقرر
1	التعارف ولمحة عن جغرافية لليمن	خلفية عن المقرر – نظام التدريس – الحضور والمشاركة – درجات اعمال الفصل – الضوابط	الأول	3	a4
2	مفاهيم حول الادارة والموارد	مفاهيم حول الموارد البشرية عامة وباليمن	الثاني	3	a4
3	انواع الموارد البشرية بالعالم	الموارد الطبيعية. الموارد البشرية.	الثالث	3	a4
4	التطور التاريخي للاستغلال الموارد بالعالم	التطور التاريخي للاستغلال الموارد البشرية بالعالم واليمن	الرابع	3	a4
5	الامكانيات الطبيعية للموارد	الموقع الجغرافي واهميته	الخامس	3	a4+b4
6	مظاهر السطح (التضاريس)	الاقاليم اليمنية واهميته للموارد	السادس	3	a4+b4+c4
7	الظروف الطبيعية وتأثيرها بالموارد	المناخ والبيئة وعلاقته بالموارد	السابع	3	a4+b4+c4
8	توزيع الموارد الطبيعية	نفط ، الغاز ، المعادن، الخامات الطبيعية الاخرى	الثامن	3	a4+b4+c4
9	توزيع الموارد البشرية الحضارية	حضارة اليمن القديم والمواقع الاثرية وفن العمارة	التاسع	3	a4+b4+c4
10	دور الموارد البشرية في التخطيط والتنمية.	النقل ، الاتصالات الخدمات العامة	العاشر	3	a4+b4+c4
11	ادارة الموارد البشرية اقتصادياً باليمن	المعوقات ـالمناخ ـ الاستثمار	الحادي عشر	3	a4+b4+c4
12	مشكلات الموارد البشرية باليمن	المشكلات التي تواجه الموارد البشرية باليمن	الثاني عشر	3	a4+b4+c4
13	الإطار التشريعي والاداري للموارد البشرية	القوانين والهياكل الادارية لقطاع الموارد البشرية	الثالث عشر	3	a4+b4+c4+d4
14	الافاق المستقبلية للموارد البشرية باليمن	الموارد البشرية في برامج الحكومة والنظرة المستقبلية	الرابع عشر	3	a4+b4+c4+d4
إجمالي الأسابيع والساعات			14	42	

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

١. استراتيجية التدريس:
المحاضرة والعرض العلمي
العصف الذهني
التفكير الناقد.
الحوار والنقاش داخل القاعة
النزول الميداني
التكاليف (الابحاث)
العروض التقدمية (سمنار)
استخدام التعلم الالكتروني

٢. الأنشطة والتكليفات:

الرقم	النشاط / التكليف	مخرجات التعلم	الأسبوع	الدرجة
1	حضور ومشاركة.	a4+b4+c4+d4	1-14	١٠
2	بحث ميداني/ تكاليف	b4+c4+d4	3-14	١٠

تقييم التعلم:

الرقم	أنشطة التقييم	الأسبوع	الدرجة	نسبة الدرجة إلى درجة التقويم النهائي	المخرجات التي يحققها
1	بحث ميداني/ التكاليف	3-14	10	%10	b4+c4+d4
2	حضور ومشاركة	1-14	10	%10	a4+b4+c4+d4
3	اختبار نصفي	7	10	%10	a4+b4+c4+d4
4	الاختبار النهائي	16	70	%70	a4+b4+c4+d4
	المجموع.	-	100	100%	

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

٣. مصادر التعلم:
(اسم المؤلف، سنة النشر، اسم الكتاب، دار النشر، بلد النشر).
المراجع الرئيسة: (لا تزيد عن مرجعين)
١.محمد الحجوري ٢٠١٢، السياحة الشاطئية والبيئية بالاقليم الساحلي باليمن رسالة دكتوراه، الجزائر ٢. محمد الحجوري ٢٠٠٦، السياحة باليمن واقع وافاق رسالة ماجستير، الجزائر
المراجع المساعدة
١. عبدالله حيدر(٢٠٠٣)،المناخ السياحي باليمن، العراق ٢. عبدالرحمن البصرواي (٢٠٠٢)، الجغرافيا السياحية باليمن ، مصر .
مواد إلكترونية وإنترنت: (إن وجدت)
1- 2- 3-
٤. الضوابط والسياسات المتبعة في المقرر.
بعد الرجوع للوائح الجامعة يتم كتابة السياسة العامة للمقرر فيما يتعلق بالآتي:

١.	سياسة حضور الفعاليات التعليمية: تحدد سياسة الحضور ومتى يعتمد الغياب وكيفيته ونسبته، ومتى يعد الطالب محروماً من المقرر
٢.	الحضور المتأخر : يتم تحديد السياسة المتبعة في حالات تكرار تأخر الطالب عن حضور الفعاليات التعليمية
٣.	ضوابط الامتحان: تحديد السياسات المتبعة في حالات الغياب عن الامتحان و توصيف السياسة المتبعة في حالات تأخر الطالب عن الامتحان.
٤.	التعيينات والمشاريع: تحديد السياسات المتبعة في حالات تأخير تسليم التكاليف والمشاريع ومتى يجب أن تسلم إلى الأستاذ.
٥.	الغش: تحدد هنا السياسات المتبعة في حالات الغش إما في الامتحانات أو في التكاليف بأي طريقة من طرائق الغش.
٦.	الانتحال: يحدد تعريف الانتحال وحالاته والإجراءات المتبعة في حالة حدوثه.
٧.	سياسات أخرى: أي سياسات أخرى مثل استخدام الموبايل أو مواعيد تسليم التكليفات ..... الخ

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

خطة مقرر / ادارة الموارد البشرية باليمن

الجامعة: صنعاء Sana'a

الكلية:الآداب والعلوم الإنسانية

القسم: الجغرافيا والجيوانفورماتكس

البرنامج: البكالوريوس (التخطيط والتنمية)

معلومات عن مدرس المقرر:							
الاسم	د/ محمد علي الحجوري			الساعات المكتبية (٣/ أسبوعيا)			
المكان ورقم الهاتف	كلية الأداب – قسم الجغرافيا 771474292	السبت	الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس
البريد الإلكتروني	Asdyamani@yahoo.com		√				

معلومات عامة عن المقرر:						
اسم المقرر:	ادارة الموارد البشرية باليمن					
رمز المقرر ورقمه:						
الساعات المعتمدة للمقرر:	الساعات					المجموع
	نظري	سمنار	عملي	تدريب		
	٣					٤٢
المستوى والفصل الدراسي:	المستوى الرابع الفصل الثاني					
المتطلبات السابقة لدراسة المقرر(إن وجدت):	جغرافيا اليمن البشرية					
المتطلبات المصاحبة لدراسة المقرر(إن وجدت):	لايوجد					
البرنامج/ البرامج التي يتم فيها تدريس المقرر:	بكالوريوس تخطيط وتنمية					
لغة تدريس المقرر:	اللغة العربية					
مكان تدريس المقرر:	كلية الأداب					

I. وصف المقرر الدراسي:

يهدف هذا المساق إلى:

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

دراسة الموارد البشرية باليمن في ظل تزايد عدد السكاني باليمن و في استهلاك الكثير من الموارد الطبيعية في كثير من مناطق اليمن ومن أهم المشاكل التي تعاني منها الموارد الطبيعية الاستغلال الجائر مثل الزحف الصحراوي وتدهور الأراضي الزراعية وتلوث المياه الجوفية واستخدام المبيدات السامة لكثير من المنتجات الزراعية وتزايد مخلفات المصانع التي تؤثر على الإنسان والأراضي الزراعية إضافة إلى الانتشار الكثيف لبعض الأشجار الدخيلة على البيئة اليمنية وكذلك تلوث مياه البحار اليمنية بالتسربات النفطية.

II. مخرجات التعلم المقصودة للمقرر:

a4 يعرف مناهج البحث العلمي والتقنيات الجغرافية الحديثة لاقتراح افكار جديدة لتطوير قطاع إدارة الموارد البشرية في اليمن.
b4 يخطط لفعاليات تهتم بقطاع الموارد البشرية باليمن
c4 يعدل في خطط وبرامج قطاع الموارد البشرية باليمن
d4 يتعامل بكفاءة مع الحاسب ووسائط التكنولوجيا الحديثة في الأبحاث في مجال الموارد البشرية

كتابة وحدات /مواضيع محتوى المقرر

أولا: الجانب النظري

الرقم	وحدات/ موضوعات المقرر	المواضيع التفصيلية	عدد الأسابيع	الساعات الفعلية
1	لمحة جغرافية لليمن	خلفية عن المقرر – نظام التدريس – الحضور والمشاركة – درجات اعمال الفصل – الضوابط	الأول	3
2	مفاهيم حول الادارة والموارد	مفاهيم حول الموارد البشرية باليمن	الثاني	3
3	انواع الموارد البشرية بالعالم	انواع الموارد البشرية باليمن	الثالث	3
4	التطور التاريخي للاستغلال الموارد بالعالم	التطور التاريخي للاستغلال الموارد البشرية بالعالم واليمن	الرابع	3
5	الامكانيات الطبيعية للموارد	الموقع الجغرافي واهميته	الخامس	3
6	مظاهر السطح (التضاريس)	الاقاليم اليمنية واهميته للموارد	السادس	3
7	الظروف الطبيعية وتأثيرها بالموارد	المناخ والبيئة وعلاقته بالموارد	السابع	3
8	الاختبار النصفي		الثامن	3
9	توزيع الموارد الطبيعية	نفط ، الغاز، المعادن، الخامات الطبيعية الاخرى	التاسع	3

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

10	توزيع الموارد البشرية الحضارية	حضارة اليمن القديم والمواقع الاثرية وفن العمارة	العاشر	3
11	دور الموارد البشرية	النقل ، الاتصالات الخدمات العامة	الحادي عشر	3
12	ادارة الموارد البشرية اقتصادياً باليمن	المعوقات ـالمناخ ـ الاستثمار	الثاني عشر	3
13	مشكلات الموارد البشرية باليمن	المشكلات التي تواجه الموارد البشرية باليمن	الثالث عشر	3
14	الإطار التشريعي والاداري للموارد البشرية	القوانين والهياكل الادارية لقطاع الموارد البشرية	الرابع عشر	3
15	الافاق المستقبلية للموارد البشرية باليمن	الموارد البشرية في برامج الحكومة والنظرة المستقبلية	**الخامس عشر**	3
16	الاختبار النهائي		**السادس عشر**	3
إجمالي الأسابيع والساعات			**16**	**48**

استراتيجيات التدريس والأنشطة والتكليفات:

الرقم	النشاط/ التكليف	الأسبوع	الدرجة (إن وجدت)
1	حضور ومشاركة.	١ـ١٤	١٠
	إعداد تكاليف بحثية	٣ـ١٤	١٠

التدريبات العملية والتعاونية.
الزيارات الميدانية.
السمنار
التطبيق العملي.
حل المشكلات
مجموعة النقاش الصغيرة
العمل الجماعي التعاوني
المحاكاة
استخدام التعلم الالكتروني

تقييم التعلم:

الرقم	موضوعات التقويم	موعد التقويم/ اليوم والتاريخ	الدرجة	الوزن النسبي (نسبة الدرجة إلى درجة التقويم النهائي)
	حضور ومشاركة	1-14	١٠	%١٠

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس

	اختبار نصفي	3-14	١٠	%١٠
٣	انشطة / تكاليف	7	١٠	%١٠
٤	الاختبار النهائي	14	٧٠	%٧٠
	المجموع		100	100%

مصادر التعلم:	
١. محمد الحجوري(٢٠١٢)، السياحة الشاطئية والبيئية ودورها في التنمية المستدامة للأقليم الساحلي باليمن، رسالة دكتوراه، الجزائر ٢. محمد الحجوري (٢٠٠٦) ، واقع وافاق السياحة في الجمهورية اليمنية، الجزائر.	
الضوابط والسياسات المتبعة في المقرر:	
١	- الحضور والغياب: طبقاً للمادة (٢١) من لائحة شئون الطالب فإن نظام الدراسة انتظام، ويحرم الطالب من دخول الاختبار النهائي إذا قمت نسبة حضوره عن)٧٥%(من المحاضرات النظرية والدروس العلمية
٢	الحضور المتأخر: يحدد عن طريق القسم العلمي و أستاذ المادة بحسب النظم المتبعة في الجامعة
٣	ضوابط الاختبارات والامتحانات: إذا غاب الطالب عن امتحان المقرر، وجاء بعذر طبي يتم اختباره من مائة درجة شريطة تقديم العذر لمكمية خلال أسبوعين قبل أو بعد الامتحان لممقرر، وبذا طبقاً لممادة) ٣١(من لائحة شئون الطالب. ❖**السياسة المتبعة في حال تأخر الطالب عن الامتحان في المقرر** طبقاً لممادة)٤٥(من لائحة شئون الطالب يطبق الآتي عدم الدخول لمكان اختبار المقرر بعد مرور نصف ساعة عمى الأكثر . لا يسمح بمغادرة الاختبار من القاعة إلا بعد مرور نصف الوقت من بدء اختبار المادة
٥	التكليفات / المهام والمشاريع: في حال تأخر التكاليف والمشاريع ومتى تسمم لأستاذ المقرر: يحدد سياسة ذلك القسم العلمي
٦	الغش: يعاقب الطالب إذا غش في المقرر طبقاً لممادة)٧٢(من لائحة شئون الطالب بإحدى العقوبات التالية: ١- لغاء اختبار الطالب في المقرر

رئيس القسم — أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة — د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية — أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة — أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة — أ.د. القاسم محمد عباس

	2 .. الحرمان من الاختبار في مقرر أو أكثر (حسب ما تحدده لجنة العقوبات بالكمية)
٧	الانتحال: يعاقب الطالب بالفصل النهائي إذا ثبت ارتكابه انتحال الشخصية طبقاً لممادة (٧٩) من لائحة شئون الطالب
٨	سياسات أخرى: مثل استخدام الموبايل أو ... الخ : يتم اتخاذ من أستاذ المقرر حسب لائحة شئون الطالب

رئيس القسم
أ.د.

نائب العميد لشئون الجودة
د. حسين أحمد الورد

عميد الكلية
أ.م.د. عبدالملك محمد عيسى

إشـــــــــــــــــــراف

عميد مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة
أ.د. هدى علي العماد

رئيس الجامعة
أ.د. القاسم محمد عباس