



مقياس الرضا الوظيفي وأعضاء هيئة التدريس ومساعديهم بكلية الطب

مقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم بكلية الطب

يشمل هذا المقياس سبعة مجالات هي: (الرضا الوظيفي الداخلي – البيئة التعليمية – الترتيبات والحوافز – نظام الإدارات- الوضع المادي – العلاقات مع الزملاء – جودة الخدمات التدريسية) مرتبة على النحو الآتي:

م	المؤشرات	درجة الرضا			
		كبيرة جداً	كبيرة	متوسطة	ضعيفة
المجال الأول: الرضا الوظيفي الداخلي					
١	الشعور بالرضا عن عملك في (الكلية/ الجامعة).				
٢	يسهم عملك في تحقيق أهداف (القسم/ الكلية/ الجامعة).				
٣	تحصل على الاحترام والتقدير والمعاملة العادلة من: (رئيس القسم/ نواب العميد/ العميد).				
٤	عميد الكلية قادر على حل المشكلات واتخاذ القرارات الصائبة.				
٥	تشعر بالرضا عن أسلوب عميد الكلية في انجاز العمل.				
٦	يحقق لك عملك أمن وظيفي داخل (الكلية/ الجامعة).				
٧	توفر لك (الكلية/ الجامعة) فرصاً لاكتساب خبرات ومهارات جديدة.				
٨	توفر لك (الكلية/ الجامعة) التأمين الصحي المناسب.				
٩	تتيح لك (الكلية/ الجامعة) استقلالية بالعمل والقرارات.				
١٠	يحقق لك عملك مكانة ومنزلة اجتماعية جيدة تتناسب مع طموحاتك.				
١١	توفر لك (الكلية/ الجامعة) الخدمات الوظيفية.				
١٢	المهام المناطة بك في القسم أو الكلية واضحة وملاءمة.				
١٣	تتيح لك وظيفتك فرص الإبداع والتطور في مجال العمل.				
١٤	توفر لك وظيفتك فرص للاطلاع على ما هو جديد متصل بطبيعة وظيفتك أكاديمياً ومحلياً وإقليمياً.				
١٥	تشجع الجامعة البحث العلمي ومتابعة كل جديد.				
المجال الثاني: البيئة التعليمية					
١	التهوية داخل قاعات الكلية جيدة.				
٢	الإضاءة داخل مكاتب وقاعات ومرافق الكلية جيدة.				
٣	المساحة مناسبة لطبيعة العمل في أقسام الكلية.				
٤	المكان مجهز بالأجهزة المعملية اللازمة للعمل في كل قسم.				

م	المؤشرات	درجة الرضا				
		كبيرة جداً	كبيرة	متوسطة	ضعيفة	غير راضي
٥	تتوفر مكاتب مناسبة للمشرفين العلميين لمقابلة طلاب الدراسات العليا.					
٦	يوجد مكان مناسب لمناقشة الرسائل العلمية في أقسام الكلية.					
٧	توزيع المهام داخل القسم مرضي.					
٨	أنت راضي عن ما تقوم بإنجازه من المهام المكلف بها في قسمك.					
٩	راضي عن التسهيلات البحثية التي توفرها الجامعة لإنجاز الأبحاث العلمية.					
١٠	تتوفر مكاتب مناسبة لأعضاء هيئة التدريس في كل قسم.					
١١	تتوفر مكتبة مناسبة من حيث التنوع والثراء المعرفي والمساحة والمقاعد للقراءة.					
١٢	تتوفر متطلبات استخدام التكنولوجيا في التدريس					
المجال الثالث: الترقيات والحوافز						
١	معايير وأنظمة الترقية بـ (الكلية/ الجامعة) واضحة.					
٢	ترتبط الترقية بـ (الكلية/ الجامعة) بالكفاية وفاعلية الأداء.					
٣	يوجد دور لاعتبارات المحسوبة والوساطة في الترقية.					
٤	يوجد دور للاعتبارات السياسية والدينية في الترقية.					
٥	تقدم الجامعة جوائز لتشجيع التطوير والإبداع لأعضاء هيئة التدريس.					
٦	تقدم الجامعة الترقية لمن يستحقها وبدون عراقيل.					
المجال الرابع: النظام الإداري						
١	أنت راضي عن نظام الترقى بـ (الكلية/ الجامعة).					
٢	ترغب أن يكون تعيين العميد بالانتخابات.					
٣	ترغب أن يكون تعيين رئيس الجامعة بالانتخابات.					
٤	تشعر بالرضا عن تعيين الكلية لرئيس القسم.					
٥	ترغب أن يكون تعيين رئيس القسم بالانتخابات من مجلس القسم.					
٦	يوجد توصيف وظيفي لعضو هيئة التدريس.					
٧	الخدمات الإدارية مساعدة لإنجاز عملك بالشكل المطلوب.					
المجال الخامس: الوضع المادي						
١	راتبك الذي تتقاضاه يرضي طموحاتك.					
٢	نظام الرواتب المطبق يتحيز لفئة دون أخرى.					

م	المؤشرات	درجة الرضا				
		كبيرة جداً	كبيرة	متوسطة	ضعيفة	غير راضي
٣	يتناسب راتبك مع تكاليف المعيشة.					
٤	تشعر بأن الزيادة السنوية على الدخل مناسبة.					
٥	تشعر بالرضا عن توافق الدخل الشهري مع ارتفاع الأسعار.					
٦	تشعر بالرضا عن المستوى الاقتصادي لوظيفتك.					
المجال السادس: العلاقة مع الزملاء						
١	علاقتك الشخصية جيدة مع زملائك في القسم والكلية والجامعة.					
٢	يتم التعاون والتنسيق بينك وبين زملائك في القسم والكلية والجامعة.					
٣	يتم التعاون بين منتسبي القسم والكلية والجامعة في حل المشكلات الإدارية في العمل.					
٤	يتعاون الزملاء في حل المشكلات الفنية في العمل.					
٥	تتوفر الفرص للعمل بروح الفريق الواحد.					
المجال السابع: الخدمات التدريبية						
١	حصلت على دورات في التدريس الفعال.					
٢	حصلت على دورات في كيفية بناء أسئلة الامتحان.					
٣	انتم راضي عن برامج التنمية المهنية لتنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم التي يقدمها مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بالجامعة.					
٤	تمتلك الجامعة آلية تلزم اعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم بحضور الدورات التدريبية التي تقدمها.					
٥	تهتم الجامعة بجلب خبرات التدريب لتدريب اعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم.					
٦	توفر الجامعة معامل التدريب بكافة الأجهزة.					
٧	تلبى البرامج التدريبية التي تقدمها الجامعة احتياجات اعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم.					
٨	توفر الجامعة برامج لرفع المستوى المهني لاعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم.					
٩	توفر الجامعة برامج لتطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس البحثية.					
١٠	تتيح لك وظيفتك فرص للمشاركة في الدورات والمؤتمرات العلمية					
١١	تحرص (الكلية/الجامعة) على تاهيل اعضاء هيئة التدريس مهنيًا وأكاديميًا.					