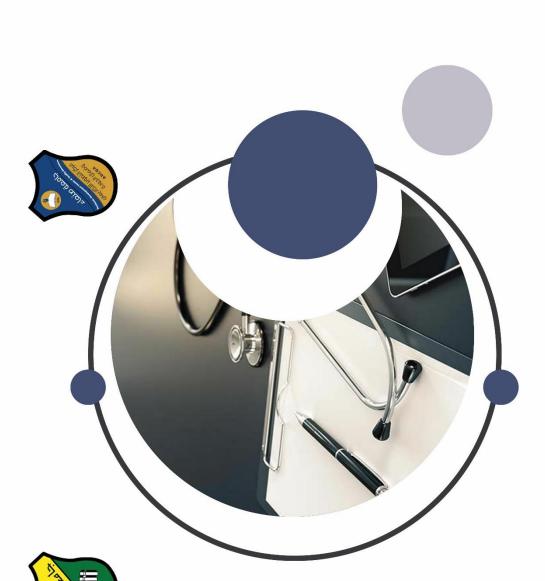
A1445 0 2024



مقياس الرضا الوظيفي

لأعضاء هيئة التدريس

اصدارات هركز التطوير الاكاديمي – جاهعه صنعاء

A1445 0 2024



جامعة صنعاء كلية الطب والعلوم الصحية وحدة ضمان الجودة

Sana'a University Faculty of Medicine & Health Sciences Quality Assurance Unit



مقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومساعديهم بكلية الطب

يشمل هذا المقياس سبعة مجالات هي: (الرضا الوظيفي الداخلي – البيئة التعليمية – الترقيات والحوافز – نظام الإدارات- الوضع المادي – العلاقات مع الزملاء – جودة الخدمات التدريبية) مرتبة على النحو الأتى:

	1.3	درجة الر				Ī	
غیر راض <i>ی</i>		متوسطة	كبيرة	كبيرة ج داً	المؤشرات	م	
مجال الأول: الرضا الوظيفي الداخلي							
					الشعور بالرضا عن عملك في (الكلية/ الجامعة).	1	
					يسهم عملك في تحقيق أهداف (القسم/ الكلية/ الجامعة).	۲	
					تحصل على الاحترام والتقدير والمعاملة العادلة من: (رئيس القسم/ نواب العميد/ العميد).	٣	
					عميد الكلية قادر على حل المشكلات واتخاذ القرارات الصائبة.	٤	
					تشعر بالرضا عن أسلوب عميد الكلية في انجاز العمل.	٥	
					يحقق لك عملك أمن وظيفي داخل (الكلية/ الجامعة).	٦	
					توفر لك (الكلية/ الجامعة) فرصاً لاكتساب خبرات ومهارات جديدة.	٧	
					تو فر لك (الكلية/ الجامعة) التأمين الصحي المناسب.	٨	
					تتيح لك (الكلية/ الجامعة) استقلالية بالعمل والقرارات.	٩	
					يحقق لك عملك مكانة ومنزلة اجتماعية جيدة تتناسب مع طموحاتك.	١.	
					توفر لك (الكلية/ الجامعة) الخدمات الوظيفية.	11	
					المهام المناطة بك في القسم أو الكلية واضحة وملاءمة.	١٢	
					تتيح لك وظيفتك فرص الإبداع والتطور في مجال العمل.	۱۳	
					توفر لك وظيفتك فرص للاطلاع على ما هو جديد متصل بطبيعة وظيفتك أكاديميا ومحلياً وإقليمياً.	١٤	
					تشجع الجامعة البحث العلمي ومتابعة كل جديد.	10	
					ال الثاني: البيئة التعليمية	المج	
					التهوية داخل قاعات الكلية جيدة.	1	
					الإضاءة داخل مكاتب وقاعات ومرافق الكلية جيدة.	۲	
					المساحة مناسبة لطبيعة العمل في أقسام الكلية.	٣	
					المكان مجهز بالأجهزة المعملية اللازمة للعمل في كل قسم.	٤	



جامعة صنعاء كلية الطب والعلوم الصحية وحدة ضمان الجودة

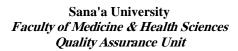
Sana'a University Faculty of Medicine & Health Sciences Quality Assurance Unit



	ضا	درجة الر				
غیر راضی	ضعيفة	متوسطة	كبيرة	كبيرة جدأ	المؤشرات	م
-					تتوفر مكاتب مناسبة للمشرفين العلميين لمقابلة طلاب الدراسات العليا.	٥
					يوجد مكان مناسب لمناقشة الرسائل العلمية في أقسام الكلية.	٦
					توزيع المهام داخل القسم مرضىي.	٧
					أنت راضي عن ما تقوم بإنجازه من المهام المكلف بها في قسمك.	٨
					راضي عن التسهيلات البحثية التي توفر ها الجامعة لإنجاز الأبحاث العلمية.	٩
					تتوفر مكاتب مناسبة لأعضاء هيئة التدريس في كل قسم.	١.
					تتوفر مكتبة مناسبة من حيث التنوع والثراء المعرفي والمساحة والمقاعد للقراءة.	11
					تتوفر متطلبات استخدام التكنولوجيا في التدريس	17
جال الثالث: الترقيات والحوافر						
					معايير وأنظمة الترقية بـ (الكلية/ الجامعة) واضحة.	1
					ترتبط الترقية بـ (الكلية/ الجامعة) بالكفاية وفاعلية الأداء.	۲
					يوجد دور لاعتبارات المحسوبية والوساطة في الترقية.	٣
					يوجد دور للاعتبارات السياسية والدينية في الترقية.	ź
					تقدم الجامعة جوائز لتشجيع التطوير والإبداع لأعضاء هيئة التدريس.	٥
					نقدم الجامعة الترقية لمن يستحقها وبدون عراقيل.	٦
					ال الرابع: النظام الإداري	المج
					أنت راضي عن نظام الترقي بـ (الكلية/ الجامعة).	1
					ترغب أن يكون تعيين العميد بالانتخابات.	۲
					ترغب أن يكون تعيين رئيس الجامعة بالانتخابات.	٣
					تشعر بالرضا عن تعيين الكلية لرئيس القسم.	ŧ
					ترغب أن يكون تعيين رئيس القسم بالانتخابات من مجلس القسم.	٥
					يوجد توصيف وظيفي لعضو هيئة التدريس.	٦
					الخدمات الإدارية مساعدة لإنجاز عملك بالشكل المطلوب.	٧
نال الخامس: الوضع المادي						
					راتبك الذي تتقاضاه يرضي طموحاتك.	1
					نظام الرواتب المطبق يتحيز لفئة دون أخرى.	۲



جامعة صنعاء كلية الطب والعلوم الصحية وحدة ضمان الجودة





	ضا	درجة الر					
غیر راضی	ضعيفة	متوسطة	كبيرة	كبيرة جدأ	المؤشرات	م	
					يتناسب راتبك مع تكاليف المعيشة.	٣	
					تشعر بأن الزيادة السنوية على الدخل مناسبة.	ŧ	
					تشعر بالرضا عن توافق الدخل الشهري مع ارتفاع الأسعار.	٥	
					تشعر بالرضا عن المستوى الاقتصادي لوظيفتك.	٦	
المجال السادس: العلاقة مع الزملاء							
					علاقتك الشخصية جيدةً مع زملائك في القسم والكلية والجامعة.	1	
					يتم التعاون والتنسيق بينك وبين زملائك في القسم والكلية والجامعة.	۲	
					يتم التعاون بين منتسبي القسم والكلية والجامعة في حل المشكلات الإدارية في العمل.	٣	
					يتعاون الزملاء في حل المشكلات الفنية في العمل.	£	
					تتوفر الفرص للعمل بروح الفريق الواحد.	٥	
					ال السابع: الخدمات التدريبية	المج	
					حصلت على دورات في التدريس الفعال.	1	
					حصلت على دورات في كيفية بناء أسئلة الامتحان.	۲	
					انت راضي عن برامج التنمية المهنية لتنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس ومساعديهم التي يقدمها مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة بالجامعة.	٣	
					تُمتلك الجامعة الية تلزم اعضاء هيئة التدريس ومساعديهم بحضور الدورات التدريبية التي تقدمها.	£	
					تهتم الجامعة بجلب خبرات التدريب لتدريب اعضاء هيئة التدريس ومساعديه.	٥	
					توفر الجامعة معامل التدريب بكافة الأجهزة.	٦.	
					تلبي البرامج التدريبية التي تقدمها الجامعة احتياجات أعضاء هيئة التدريس ومساعديهم.	٧	
					التُدريسُ ومساعديهم. توفر الجامعة برامج لرفع المستوى المهني لأعضاء هيئة التدريس ومساعديهم.	٨	
					توفر الجامعة برامج لتطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس البحثية.	٩	
					تتيح لك وظيفتك فرص للمشاركة في الدورات والمؤتمرات العلمية	1.	
					تحرص (الكلية/الجامعة) على تاهيل اعضاء هيئة التدريس مهنيا وأكاديمياً.	11	