

## مقياس تقييم أداء عضوية التدريس من قبل عميد الكلية

إشراف

أ.د. القاسم محمد عباس

رئيس الجامعة

أ.د. هدى علي العماد

عميدة مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة

إعداد

أ.م.د. علي محمد علي شملان

د. عبدالغني صالح النور

د. شائف شرف الحكيمي

أ.م.د. أحمد محمد مجاهد

د. عبدالله الطيب صالح

2021م

## مقياس تقييم أداء عضو هيئة التدريس من قبل عميد الكلية

الأستاذ الدكتور: .....

يهدف هذا المقياس إلى التعرف على رأي العميد في أداء عضو هيئة التدريس بغرض تطوير الأداء وتحسين العملية التعليمية.

لذا يرجى وضع علامة (√) أمام العبارة التي ترونها مناسبة من وجهة نظركم بصدق وأمانة ومسؤولية وذلك للتعبير عن مستوى الأداء. علماً بأن كل رقم من الأرقام المقابلة تمثل تقديراً على النحو التالي:

رقم	مجال التقييم	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف
<b>أولاً. التدريس الجامعي</b>						
1	جودة الخطط الدراسية للمقررات التي يدرسها.					
2	الاسهام في تطوير المواد والخطط الدراسية للمواد في القسم					
3	توجيه الطلبة إلى قراءات وبحوث وخبرات تطبيقية وعملية.					
4	الالتزام بأوقات الدوام والمحاضرات والساعات المكتبية.					
5	المساهمة في الإرشاد الأكاديمي والمهني والشخصي للطلبة.					
6	المساهمة في الإشراف على مشروعات الطلبة وأبحاث تخرجهم.					
7	الاهتمام بتنمية نفسه مهنيًا.					
8	مدى تنفيذه للخطة الدراسية وفق الجدول الزمني المحدد.					
9	الاهتمام بتطوير الامتحانات وأساليب التقييم الأخرى					
10	الالتزام بالمواعيد المحددة للامتحانات					
<b>ثانياً. خدمة الكلية والمجتمع</b>						
13	المشاركة في المجالس واللجان والنشاطات على مستوى القسم.					
14	المشاركة في لجان الكلية ونشاطها العلمي والاجتماعي.					
15	المشاركة في النشاط العلمي خارج الجامعة.					
16	الالتزام بمتطلبات النوعية وضمان الجودة ومتابعتها.					
17	التعاون مع رئاسة القسم في النهوض بالكلية					
18	الالتزام بقوانين الجامعة وأنظمتها والحرص على تطبيقها					

رقم	مجال التقييم	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف
<b>ثالثاً: العلاقات مع الطلبة والزملاء في القسم ومع رئيس القسم</b>						
23	الحرص على إقامة علاقات إيجابية مع طلبته.					
24	الحرص على إقامة علاقات مهنية مع الزملاء في القسم.					
25	القدرة على التواصل والحوار الفكري مع الزملاء في القسم.					
26	التعاون مع رئاسة القسم من أجل تحقيق أهداف القسم.					
27	المبادرة والحرص على تطوير القسم.					
<b>رابعاً: الأخلاق المهنية</b>						
28	التفرغ لواجبه العلمي في الكلية.					
29	الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والحرص على تطبيقها.					
30	المحافظة على سمعة الكلية ومكانتها العلمية.					
31	مدى الجدية والمثابرة في العمل.					
32	مدى تحمله للمسؤولية الموكلة إليه.					
33	الالتزام بالأعراف الأكاديمية والجامعية.					
<b>خامساً: الإنتاج العلمي</b>						
36	الحرص على نشر أبحاثه في مجلات علمية محكمة.					
37	المشاركة في المؤتمرات والندوات بأوراق عمل.					
38	حضور مؤتمرات أو ندوات أو ورش عمل ذات علاقة بتخصصه.					
39	تأليف كتب منفردة ومشاركة ذات علاقة بتخصصه.					
40	المشاركة في عضوية الجمعيات العلمية ذات العلاقة بالتخصص.					

اعتماد عميد الكلية	
	الاسم
	التوقيع
	التاريخ