



الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة صنعاء
كلية الطب البيطري

التقرير السنوي لكلية الطب البيطري للعام 2024-2025 م

فريق إعداد التقرير:

د. عبدالرؤف الشوكاني

د. عبدالرقيب الشامي

د. صالح العميسي

أ. زينب الأنسي

أ. سارة أمين

فصل تمهيدي

نشأة الكلية:

أنشأت كلية الطب البيطري في العام 2019م بناءً على توجيهات قيادة الجامعة بإنشاء كليات جديدة تواكب مسارات التنمية المختلفة، وبدعم ومساندة القيادة السياسية، لتكون إضافة نوعية للمنظومة الأكاديمية والبحثية في الجامعة، واستجابةً للحاجة لتأهيل كوادر بيطرية لتلبية احتياجات المجتمع، والحفاظ على صحة وسلامة الثروة الحيوانية، وتعزيز الأمن الغذائي والاقتصاد الوطني.

رؤية الكلية:

الريادة محلياً والتميز اقليمياً في مجال العلوم الطبية البيطرية.

رسالة الكلية:

إعداد كوادر متخصصة في الطب البيطري قادرة على تلبية احتياجات المجتمع والمنافسة محلياً وإقليمياً، وذلك من خلال توفير بيئة تعليمية وتدريبية وتقنية وبحثية وأعضاء هيئة تدريس متخصصون ومناهج دراسية معاصرة وحديثة، تراعي التوازن بين البعد المعرفي والمهاري وفقاً لأحدث المعايير المتعارف عليها.

قيم الكلية:

إن القيم التي تسعى كلية الطب البيطري لغرسها لدى منتسبيها والمجتمع الزراعي الذي تتعامل معه من خلال هؤلاء الخريجين تشمل الاتي:

- احترام العادات والتقاليد الإسلامية للمجتمع والحفاظ على التراث اليمني.
- الحفاظ على الثروة الحيوانية المحلية والتي تمثل المخزون الوراثي الذي تأقلم على ظروف اليمن منذ مئات السنين.
- الأمانة والإخلاص في العمل وفي التعامل مع الآخرين.
- العمل بمسؤولية واحترام حقوق الانسان والحيوان.
- الحرص على التشخيص والعلاج السليم للحالات المرضية.
- الحفاظ على الصحة العامة والبيئة خلال التشخيص والعلاج.

أهداف الكلية:

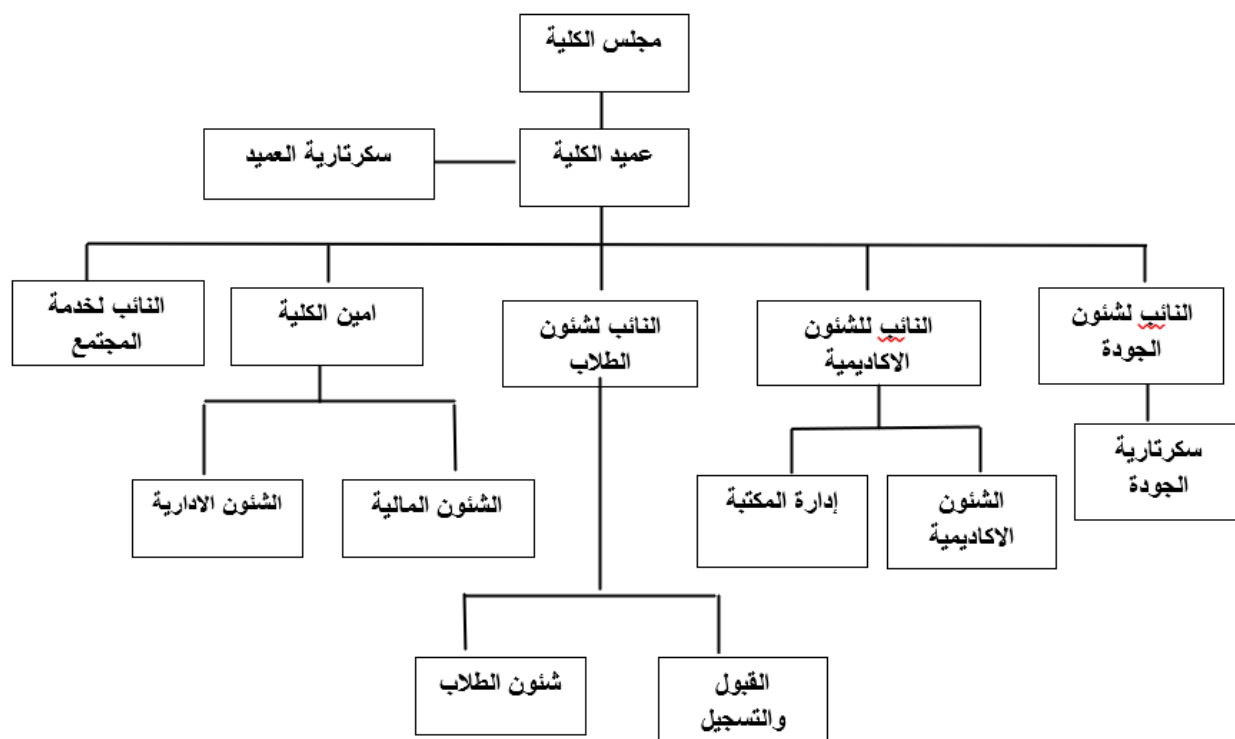
- تخريج أطباء بيطريين أكفاء وذوي خبرة في المجال الطب البيطري والتي تمكنهم من أداء دورهم الفعال والحيوي في خدمة المجتمع وقادرة على المنافسة محلياً وعربياً.
- المشاركة الفاعلة في التنمية الاقتصادية عن طريق حماية الثروة الحيوانية والدواجن من الامراض.
- دعم وتوثيق الروابط العلمية مع كليات الطب البيطري والمؤسسات العلمية المعنية بالثروة الحيوانية.
- تأهيل كوادر الكلية في المجال الأكاديمي والاداري.
- المساهمة في وضع وتنفيذ استراتيجيات البحث العلمي وتوفير البيئة المناسبة لتنفيذ البحوث
- تفعيل دور الكلية في مجال المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة المحلية.

الأقسام/البرامج العلمية:

حالياً يوجد برنامج واحد هو برنامج الطب البيطري يتخرج الطالب بدرجة البكالوريوس في الطب البيطري

الهيكل التنظيمي للكلية:

الهيكل التنظيمي لكلية الطب البيطري جامعة صنعاء



الفصل الأول

الطلاب والطالبات

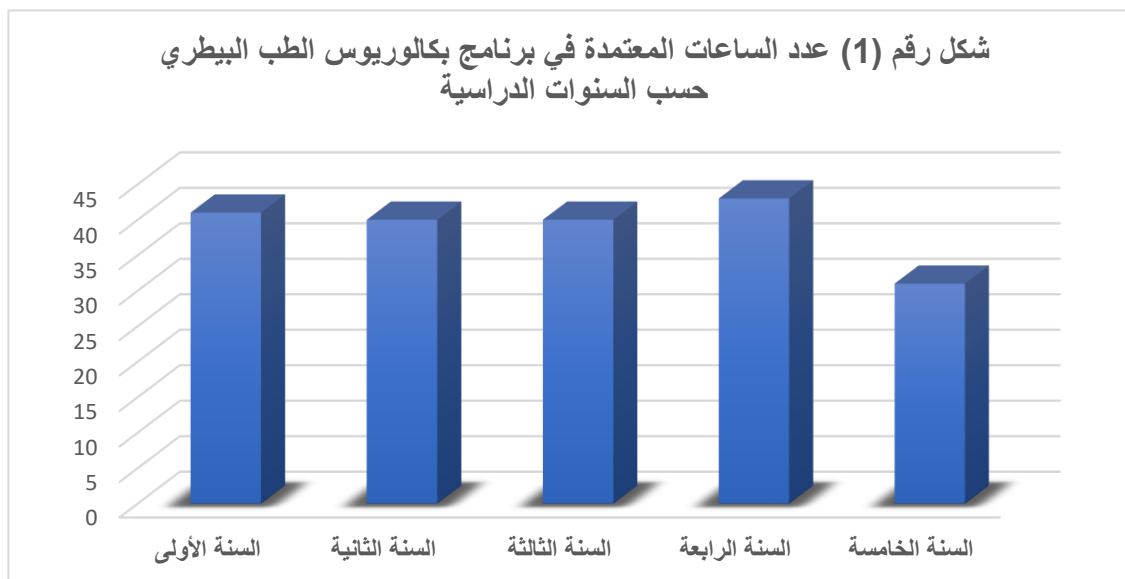
1- مرحلة الدراسة:

تقدم كلية الطب البيطري – جامعة صنعاء برنامج بكالوريوس في الطب البيطري، وللحصول على درجة البكالوريوس في الطب البيطري على الطالب أن يجتاز (195) ساعة معتمدة موزعة على (5) سنوات بواقع (10) فصول دراسية، إضافة إلى التدريب الميداني الصيفي بحسب الخطة المعتمدة من الكلية.

جدول رقم (1): الساعات المعتمدة في برنامج بكالوريوس الطب البيطري حسب السنوات الدراسية

الساعات المعتمدة	السنة الدراسية
41	السنة الأولى
40	السنة الثانية
40	السنة الثالثة
43	السنة الرابعة
31	السنة الخامسة
195	مجموع ساعات البرنامج

شكل رقم (1) عدد الساعات المعتمدة في برنامج بكالوريوس الطب البيطري حسب السنوات الدراسية



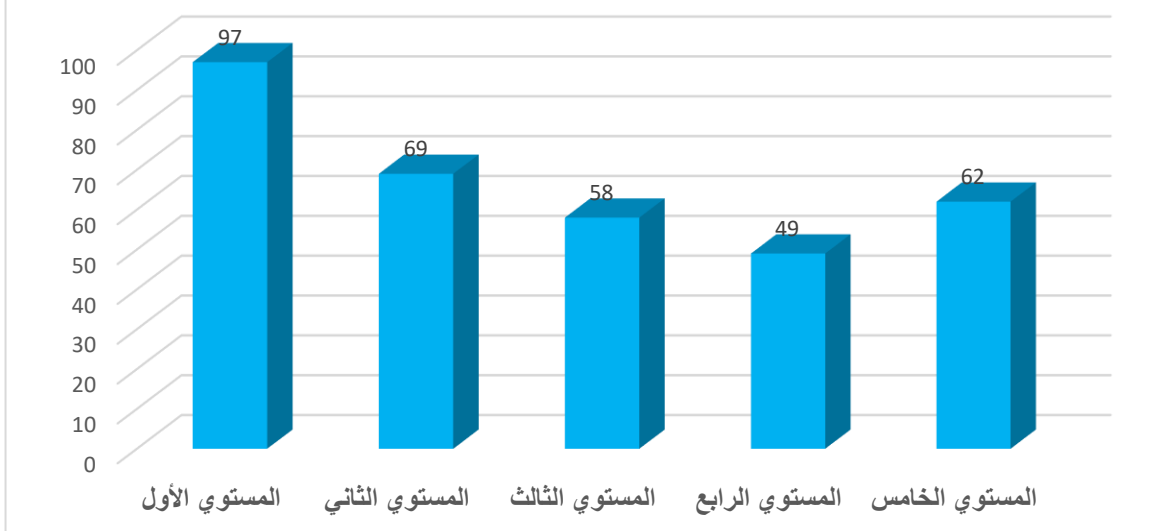
2- إحصائية بأعداد الطلبة المقيدین (الدارسين) بالبرنامج

- بلغ إجمالي عدد الطلبة المقيدین ببرنامج الكلية خلال عام التقرير بكافة المستويات الدراسية (335) طالباً وطالبة كما هو موضح بالجدول التالي:

جدول رقم (2): إجمالي عدد الطلبة المقيدین بالكلية حسب المستوى الدراسي خلال عام التقرير

المستوى الدراسي	اعداد الطلبة
المستوى الأول	97
المستوى الثاني	69
المستوى الثالث	58
المستوى الرابع	49
المستوى الخامس	62
اجمالي عدد الطلبة بالكلية	335

شكل رقم (2): توزيع الطلبة حسب المستوى الدراسي خلال العام 2024-2025م



3- إحصائية بأعداد الطلبة الخريجين:

تخرج من الكلية دفعتين من الأطباء البيطريين، حيث بلغ عدد الطلبة الخريجين في الدفعة الأولى (24) طالب وطالبة، وفي الدفعة الثانية (59) طالب وطالبة. كما هو موضح في الجدول التالي:

جدول رقم (3): عدد الطلبة الخريجين من الكلية

اسم الدفعة	عام الدفعة	عدد الطلبة الخريجين	ملاحظات
الدفعة الأولى	2025/2024م	24	

الفصل الثاني

أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم

1. عدد أعضاء هيئة التدريس:

- يوجد بالكلية عدد (13) عضو هيئة تدريس (4 مثبّتين، 9 متعاقدين)

2. مساعدين أعضاء هيئة التدريس (مدرسين، معيدين):

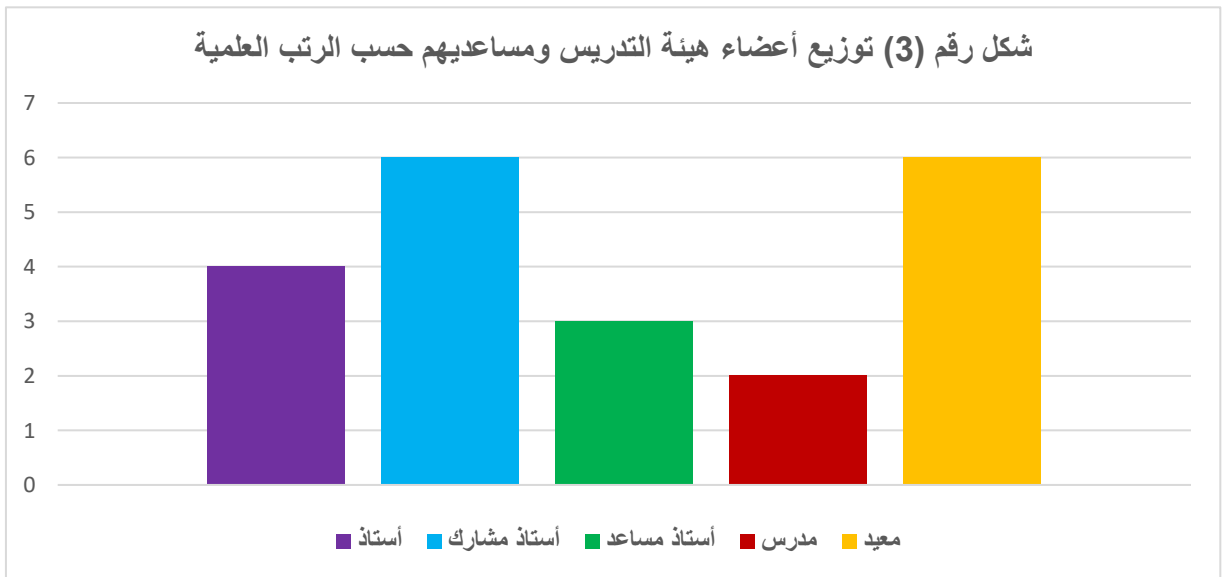
- يوجد بالكلية عدد (2) مدرسين/ماجستير (1 ثابت، 1 متعاقد).

- يوجد بالكلية عدد (6) معيدين (1 ثابت، 5 متعاقدين).

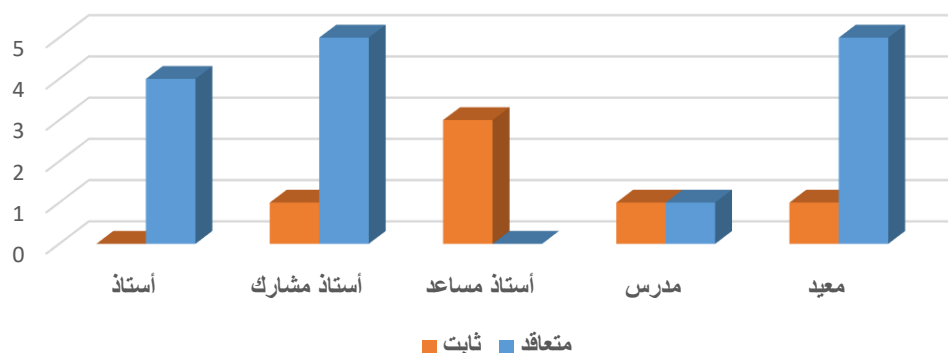
جدول رقم (4): اعداد أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم حسب الرتبة العلمية

الاجمالي	الانتساب للكلية		الرتبة العلمية
	متعاقد	ثابت	
4	4	0	أستاذ
6	5	1	أستاذ مشارك
3	0	3	أستاذ مساعد
2	1	1	مدرس
6	5	1	معيد
21	15	6	الإجمالي العام

شكل رقم (3) توزيع أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم حسب الرتب العلمية



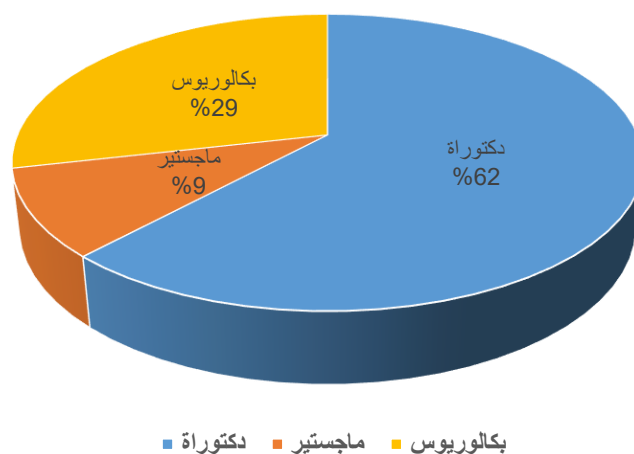
شكل رقم (4) توزيع أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم بالرتب العلمية حسب انتسابهم للكلية (ثابت/متعاقد)



جدول رقم (4): اعداد أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم حسب المؤهل العلمي

المؤهل العلمي	الانتساب للكلية		الإجمالي
	ثابت	متعاقد	
دكتورة	4	9	13
ماجستير	1	1	2
بكالوريوس	1	5	6
الإجمالي العام	6	15	21

شكل رقم (5) توزيع أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم حسب المؤهل العلمي



3. المكتبة:

تم تزويد المكتبة بعدد من المراجع المتخصصة في الطب البيطري

4. التعاون مع المؤسسات العلمية والجهات الحكومية:

- مذكرة تفاهم مع المعهد التقني البيطري.
- التنسيق مع اللجنة الزراعية والسمكية العليا لتنفيذ بعض المشاريع البحثية.
- مذكرة تفاهم مع كلية الطب البيطري جامعة دمار.

5. الدراسات والاستشارات الفنية والعلمية:

يقوم المختصين بكلية الطب البيطري بتقديم الدراسات والاستشارات العلمية المتخصصة في مجال العلوم الطبية البيطرية والثروة الحيوانية.

6. العيادة البيطرية التعليمية بالكلية:

تم استقبال (93) حالة مرضية من مختلف الفصائل الحيوانية في العيادة البيطرية التعليمية التابعة للكلية خلال عام التقرير، منها (80) حالة مرضية تم تشخيصها وعلاجها مجاناً، وعدد (13) حالة خضعت لإجراء عملية جراحية مجاناً، كما هو موضح في الجدول التالي:

جدول رقم (5): عدد الحالات المرضية والعمليات الجراحية التي تم استقبالها في العيادة التعليمية بالكلية

الاجراء المتبع	نوع الحيوان				
	أبقار	أغنام	ماعز	كلاب	قطط
تشخيص ومعالجة	11	36	19	3	11
اجراء عملية جراحية	1	3	0	0	9
الإجمالي	11	34	24	3	20
					93

الفصل الثالث

الشئون الادارية والمالية

1. عدد موظفي الكلية خلال عام التقرير:

كون الكلية مستحدثة فإن عدد الموظفين قليل ولكنة يلبي متطلبات الكلية في الوقت الحالي وتسعى عمادة الكلية إلى زيادة عدد من الموظفين في السنوات القادمة لسد احتياجات الكلية إذ يوجد في الكلية في الوقت الحالي عدد (8) موظفين كما هو موضح في الجدول رقم (6).

جدول رقم (6) عدد الموظفين حسب المسمى الوظيفي

المسمى الوظيفي	العدد	ملاحظات
أمين الكلية	1	يعمل مسجل كلية إلى جانب عملة
المدير الإداري والمالي	1	يعمل مدير شئون ادارية إلى جانب عملة
مسئول النظم	1	يعمل مسئول موقع الكلية إلى جانب عملة
مدير مكتب العميد	1	-
أمين الصندوق	1	-
مسئول العهد	1	-
مراسل	1	-
عامل نظافة	1	-
الإجمالي العام	8	

2. الإجراءات الإدارية والمالية:

ترتبط الإجراءات الإدارية والمالية بنظام معلومات آلي موحد (نظام سار) يتم من خلاله انجاز المعاملات الإدارية والمالية للطلاب بالكلية.

4. الإنجاز السنوي في البنية التحتية:

تحققت إنجازات في البنية التحتية والمعامل للكلية خلال عام التقرير تمثلت في الآتي:

- شراء بعض الأجهزة والأدوات المعملية (ميكروسكوبات، حاضنات، اوتكلاف، جهاز اليزاء).
- توفير مواد ومحاليل مخبرية بالتعاون مع مختبرات الصحة العامة.
- صيانة دورات المياه بالكلية.
- صيانة جزئية لمبنى المشرحة التابع للكلية (اصلاح السطح وتشطيبات داخلية).

- توصيل شبكة انترنت لمبنى الكلية

3. موارد الكلية خلال عام التقرير:

لا توجد أي موارد مالية للكلية عدا الميزانية التشغيلية المقررة من الجامعة، وتقوم الجامعة بتوفير جميع متطلبات الكلية عند الاحتياج.

الفصل الرابع

المعوقات والتوصيات

أولاً: المعوقات

- قلة عدد أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراه والماجستير والمعيدين المثبتين بالكلية.
- قلة الكادر الإداري والفنيين بالكلية.
- نقص الأجهزة والأدوات المعملية في معامل الكلية.
- شحت الموارد المالية
- نقص الشاشات ووسائل العرض
- نقص أجهزة الكمبيوتر والطابعات
- عدم وجود مكتب خاص بالكنترول
- نقص المكاتب للأعضاء هيئة التدريس ونواب العميد ورئيس القسم

ثانياً: التوصيات

- تثبيت عدد من أعضاء التدريس من الدكتوراه والماجستير والمعيدين من مختلف التخصصات.
- توفير كادر من الإداريين والفنيين.
- توفير الأجهزة والأدوات والمحاليل المعملية في جميع معامل الكلية.
- زيادة النفقات التشغيلية والموارد المالية للكلية
- توفير الشاشات ووسائل العرض
- توفير أجهزة الكمبيوتر والطابعات
- توفير مكتب خاص بالكنترول
- توفير المكاتب للأعضاء هيئة التدريس ونواب العميد ورئيس القسم