



علاقة العمل التطوعي في تحسين المستوى الاقتصادي للشباب اليمني بمنظمات
المجتمع المحلي (دراسة ميدانية على أمانة العاصمة)

**The Relationship Between Voluntary Work and Improving
the Economic Status of Yemeni Youth in Local Community
Organizations: A Field Study in the Capital City of Sana'a**

رسالة مقدمة لنيل درجة الماجستير في التنمية الدولية والنوع الاجتماعي

إعداد: محمد عادل خدشي

إشراف: أ.م.د. إلهام الرضا

ملخص البحث

هدفت هذه الدراسة إلى توضيح دور العمل التطوعي في تحسين المستوى الاقتصادي للشباب اليمني، وذلك من خلال دراسة ميدانية أُجريت على منظمات المجتمع المحلي في أمانة العاصمة صنعاء. وقد اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، بهدف استكشاف دوافع الشباب اليمني للالتحاق بالعمل التطوعي، ومدى إسهام هذا العمل في بناء قدراتهم المهنية والشخصية، بالإضافة إلى دراسة تأثيره في تحسين فرصهم الاقتصادية، مع تسليط الضوء على أبرز المعوقات التي تواجههم أثناء ممارسة هذا النشاط.

تم اختيار عينة قصدية شملت خمس عشرة منظمة محلية تعمل في العاصمة صنعاء، إضافة إلى عينة عشوائية من المتطوعين الحاليين والسابقين في تلك المنظمات. وُجِّعت البيانات من (126) من المتطوعين السابقين والحاليين بين العام 2016-2025 باستخدام استبانة شاملة صُمِّمت خصيصًا لتحقيق أهداف الدراسة، وتم تحليلها باستخدام حزمة البرامج الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS).

أظهرت النتائج أن دوافع الشباب للمشاركة في العمل التطوعي ترتبط أساسًا بسعيهم إلى تحسين سيرهم الذاتية من خلال الانخراط في هذا العمل، بما يزيد من فرصهم في سوق العمل. كما بينت النتائج أن بناء قدرات المتطوعين من خلال التدريبات يساهم في تعزيز مهارات القيادة، والإدارة، والتواصل، والعمل الجماعي لديهم، مما يعزز دورهم المجتمعي والاقتصادي وتهيئتهم لاحتياجات سوق العمل. وأوضحت الدراسة كذلك أن العمل التطوعي يساهم في زيادة فرص الحصول على وظائف دائمة من خلال اكتساب المهارات والخبرات العملية اللازمة، كما يعزز من ثقة المتطوع بنفسه وقدرته على تحقيق أهدافه المهنية.

في المقابل، كشفت النتائج عن وجود معوقات تحد من فعالية العمل التطوعي، من أبرزها عدم تضمين العقود التطوعية بنودًا كافية لحماية حقوق المتطوعين، مثل التأمين ضد الحوادث.

واستنادًا إلى النتائج التي توصلت إليها الدراسة، أوصت بضرورة دمج الخبرات المكتسبة من العمل التطوعي ضمن برامج إعداد وتوظيف الشباب، مع الاعتراف بهذه الخبرات كخبرة عملية موثوقة تُدرج ضمن السير الذاتية، وذلك بهدف تسهيل اندماج الشباب في سوق العمل، كما أوصت بتصميم حوافز مادية ورمزية تتناسب مع طبيعة العمل التطوعي دون المساس بجوهر العمل التطوعي وهو البذل بدون مقابل. وشددت الدراسة على أهمية تعزيز البيئة التنظيمية للعمل التطوعي داخل منظمات المجتمع المحلي، من خلال إعداد عقود تراعي حقوق المتطوعين، بحيث تتضمن بنودًا تضمن حمايتهم، مثل التأمين ضد الحوادث وتوفير بيئة عمل آمنة، الأمر الذي يساهم في رفع معدلات استمرارية المتطوعين وزيادة شعورهم بالانتماء المؤسسي.

الكلمات المفتاحية

العمل التطوعي، بناء القدرات، تحسين المستوى الاقتصادي، المنظمات المحلية.

Republic of Yemen
Sana'a University
Inclusive Development
Research Center



The Relationship Between Voluntary Work and Improving the Economic Status of Yemeni Youth in Local Community Organizations: A Field Study in the Capital City of Sana'a

**A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree
of master's in international development and Gender Studies**

Prepared by:
Mohammed Adel Khudshi

Supervised by:
Assoc. Prof. Dr. Elham Al-Ridha

2025 -1446

Abstract

This study aimed to clarify the role of volunteer work in improving the economic status of Yemeni youth, through a field study conducted on local civil society organizations in the Capital Secretariat, Sana'a.

The study employed a descriptive-analytical methodology to explore the motivations driving Yemeni youth to engage in volunteer work, and to examine the extent to which such involvement contributes to the development of their professional and personal capacities. It also assessed the impact of volunteering on enhancing their economic opportunities, while shedding light on the main challenges they face in the course of their voluntary engagement.

A purposive sample comprising fifteen local organizations operating in Sana'a was selected, in addition to a random sample of both current and former volunteers within these organizations. Data were collected from 126 volunteers (both current and former) spanning the period from 2016 to 2025. A comprehensive questionnaire specifically designed to meet the study's objectives was used, and the data were analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

The results revealed that the primary motivation for youth participation in volunteer work is to enhance their CVs, thereby increasing their employability. The findings also indicated that capacity-building through training sessions significantly improves volunteers' leadership, management, communication, and teamwork skills. Furthermore, the study found that volunteering contributes to improving the chances of obtaining permanent employment by equipping youth with the practical skills and experience needed in the labor market. It also fosters self-confidence and strengthens their ability to achieve professional goals.

On the other hand, the results highlighted several barriers that limit the effectiveness of volunteer work, most notably the lack of sufficient provisions in volunteer contracts to protect volunteers' rights, such as accident insurance.

Based on the findings, the study recommended integrating the skills and experiences acquired through volunteering into youth preparation and employment programs, recognizing these experiences as legitimate professional credentials to be included in résumés, thus facilitating youth integration into the job market. It also recommended designing both material and symbolic incentives that align with the nature of volunteer work, without undermining its core value of selfless contribution. Moreover, the study emphasized the importance of enhancing the organizational environment of volunteerism within local civil society organizations by establishing contracts that safeguard volunteers' rights, including provisions for accident insurance and a safe and supportive working environment. Such measures would improve volunteer retention rates and foster a greater sense of institutional belonging.

Keywords

Volunteer work, capacity building, economic empowerment, and local organizations.